

DAFTAR PUSTAKA

- Anshori, M. Isa. 2011. Relasi Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) di Poltekkes Surabaya. **Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan STIE Totalwin Semarang**; Vol. 2(1).
- Dana, Mubasysyir Hasanbasri. 2007. Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) di Politeknik Kesehatan Banjarmasin. **Working Paper Series Universitas Gajah Mada**; No.2, First Draft.
- Desianty, Sovyia. 2005. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Pos Indonesia (Persero) Semarang. **Jurnal Studi Manajemen & Organisasi**. Vol. 2(1).
- Djati, S. Pantja dan Khusaini, M. 2003. Kajian terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen karyawan Organisasi dan Prestasi Kerja. **Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan**. Vol. 5(1).
- Dongoran, Johnson. 2001. Komitmen karyawan Organisasi : Dua Sisi Sebuah Koin. **Jurnal Dian Ekonomi**. Vol. VIII (1).
- Ghozali, Imam, 2006, **Aplikasi Analisis Multivariate Dengan SPSS**, Semarang : BP Undip.
- Hair, J. et al. 1998. **Multivariate Data Analysis**. Prentice Hall
- Indriantoro, Nur dan Supomo, Bambang, 1999, **Metodologi Penelitian Bisnis**, Jogjakarta : BPFE.
- Kelana, Ludy.2009. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). **Jurnal Kajian Bisnis Dan Manajemen**; Vol.11 (1).
- Mas'ud, Fuad. **Survei Diagnosis Organisasional: Konsep dan Aplikasi**. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang: 2004.
- Masrukhin dan Waridin. 2006. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. **Jurnal Ekonomi & Bisnis**. Vol. 7 (2).
- Organ, Dennis W & Lingl, Andreas. 1995. Personality, satisfaction and organizational citizenship. **The Journal of Social Psychology**.
- Podsakoff, P.M., MacKenzie, S.B., Paine, J.B., dan Bachrach, D.G. (2000). "Organizational Citizenship Behavior: a Critical Review of Theoretical Empirical Literature and Suggestions for Future Research". **Journal of Management**, 26 (3): 513-563.

- Rivai, Harif Amali. 2005. *A Review of Organizational Commitment Concept and It's Developing Into Three Components of Commitment*. **Jurnal Telaah Bisnis**. Vol. 6 (1)
- Robbins, S.P. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi Lengkap*. Jakarta: PT INDEKS Kelompok GRAMEDIA.
- Robbins, Stephen. P. 2006. **Perilaku Organisasi**. Edisi Kesepuluh.. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Setiawan, H. 2005. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Berprestasi Wiraniaga: Studi Kasus di Auto 2000 Bandung. Skripsi Program Sastra (S1) Jurusan Teknik Industri Fakultas Teknik, Universitas Kristen Maranatha. Tidak Dipublikasikan.
- Setiyawan, Harman. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Variabel Intervening: Studi pada Inspektorat Kabupaten Temanggung). TESIS Universitas Diponegoro.
- Suharto dan Cahyono, Budhi. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah. **Jurnal Riset & Bisnis Indonesia**. Vol. 1(1).
- Triyanto, Agus. 2009. *Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Pengaruhnya Terhadap Keinginan Keluar dan Kepuasan Kerja Karyawan*. **Jurnal Manajemen Universitas Kristen Maranatha**; Volume 7 (4).
- Yuniningsih. 2002. Membangun Komitmen karyawan dan Menciptakan Kinerja Sumber Daya Manusia untuk Memperoleh Keberhasilan Perusahaan. **Fokus Ekonomi**. Vol. 1 (1).
- Zurasaka, A. 2008. *Teori Perilaku Organisasi*.
<http://zurasaka.wordpress.com/2008/11/25/perilaku-organisasi>.