

**ANALISIS PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN  
ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
*INTENTION TO EXIT* PEGAWAI KONTRAK  
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL  
*INTERVENING***

(Studi Pada Pemuda Sarjana Penggerak Pembangunan Perdesaan di Jawa Tengah)



**TESIS**

**Diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Pascasarjana  
pada program Magister Manajemen Pascasarjana  
Universitas Diponegoro**

**Disusun oleh :**

**CATUR WICAKSONO  
NIM. 1201 0110 4000 20**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
2012**