

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Sertifikasi	ii
Pengesahan Tesis	iii
Halaman Motto dan Persembahan	iv
<i>Abstract</i>	v
Abstrak	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel.....	xiv
Daftar Gambar	xv
Daftar Lampiran.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Tujuan Penelitian	12
1.4. Manfaat Penelitian.....	13
1.5. Sistematika Penelitian	13
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL	16
2.1. Telaah Pustaka	16
2.1.1. Kinerja Perawat	16
2.1.2. Komitmen Organisasional.....	18
2.1.3. Transfer Pelatihan.....	19
2.1.4. Kualitas Kehidupan Kerja	21
2.2. Penelitian Terdahulu.....	23
2.3. Keterkaitan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis	29
2.3.1. Penguatuh Transfer Pelatihan Terhadap Kinerja Perawat	29
2.3.2. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Perawat	29

2.3.3. Pengaruh Transfer Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasional	30
2.3.4. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional	31
2.3.5. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Perawat	31
2.4. Kerangka Pemikiran Penelitian.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1. Sifat Penelitian	34
3.2. Variabel Penelitian	35
3.3. Jenis dan Sumber Data	36
3.3.1. Data Primer	36
3.3.2. Data Sekunder	36
3.4. Populasi dan Sampel	37
3.4.1. Populasi.....	37
3.4.2. Sampel	37
3.5. Definisi Operasional dan Indikator Variabel Penelitian.....	39
3.5.1. Kinerja Perawat	39
3.5.2. Komitmen Organisasional.....	40
3.5.3. Transfer Pelatihan.....	41
3.5.4. Kualitas Kehidupan Kerja.....	42
3.6. Metode Pengumpulan Data.....	44
3.7. Teknik Analisis Data	46
3.7.1. Analisis Deskriptif.....	46
3.7.2. Analisis Inferensial	47
3.7.3. Analisis Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung	50
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	51
4.1. Deskripsi Data.....	51
4.1.1. Deskripsi Responden Penelitian.....	51
4.1.1.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52

4.1.1.2	Responden Berdasarkan Status Pernikahan	53
4.1.1.3	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
4.1.1.4	Responden Berdasarkan Lama Bekerja	54
4.1.1.5	Responden Berdasarkan Pelatihan Terakhir	54
4.1.2.	Deskripsi Variabel Penelitian.....	55
4.1.2.1	Variabel Kinerja Perawat	55
4.1.2.2	Variabel Komitmen Organisasional	57
4.1.2.3	Variabel Transfer Pelatihan.....	58
4.1.2.4	Variabel Kualitas Kehidupan Kerja.....	59
4.2.	Pembahasan Hasil Penelitian	60
4.2.1.	Pengujian Model (<i>Outer Model</i>)	60
4.2.1.1	Uji <i>Convergent Validity</i>	60
4.2.1.2	Uji <i>Discriminant Validity</i>	62
4.2.1.3	Uji Reliabilitas.....	62
4.2.2.	Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	63
4.2.2.1	Analisa <i>R Square</i>	64
4.2.3.	Standar Koefisien Jalur	64
4.2.4.	Pengujian Hipotesis	65
4.2.4.1	Transfer Pelatihan Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kinerja Perawat.....	65
4.2.4.2	Kualitas Kehidupan Kerja Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kinerja Perawat.....	66
4.2.4.3	Transfer Pelatihan Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Komitmen Organisasional	66
4.2.4.4	Kualitas Kehidupan Kerja Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Komitmen Organisasional	67
4.2.4.5	Komitmen Organisasional Tidak Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Perawat.....	67
4.2.4.6	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	68
4.3.	Pembahasan	70
4.3.1.	Pengaruh Transfer Pelatihan Terhadap Kinerja Perawat....	70

4.3.2. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Perawat	72
4.3.3. Pengaruh Transfer Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasional	75
4.3.4. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional	77
4.3.5. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Perawat	78
BAB V PENUTUP	82
5.1. Kesimpulan	82
5.1.1. Simpulan Hipotesis	82
5.1.2. Simpulan Masalah	83
5.2. Keterbatasan dalam Penelitian	84
5.3. Implikasi Penelitian	85
5.3.1. Implikasi Teoritis	85
5.3.2. Implikasi Manajerial	85
5.4. Agenda Penelitian Mendatang	86
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN	97