

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan sebagai salah satu upaya untuk menjawab permasalahan yang dirumuskan dalam penelitian ini yaitu untuk meneliti apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap motivasi dan kepuasan kerja serta kinerja karyawan pada SPBU di Salatiga.

Responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan SPBU di Salatiga yang memiliki masa kerja minimal satu tahun, dan telah melewati masa training atau magang, yaitu sebanyak 178 responden. Metode pengumpulan data penelitian ini menggunakan teknik kuesioner. Data yang terkumpul selanjutnya dianalisis dengan menggunakan alat analisis Structural Equation Modeling (SEM).

Hasil pengujian hipotesis yang dilakukan dengan Structural Equation Modeling (SEM) menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, budaya organisasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, budaya organisasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *budaya organisasi, motivasi kerja, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan*