

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepribadian proaktif terhadap kepuasan karir dan kinerja karyawan dengan variabel intervening, yaitu kreativitas karyawan. Penelitian ini menggunakan dua jenis sumber data yaitu data primer dengan bentuk wawancara dengan responden dan hasil kuesioner melalui Google Form Link, sedangkan untuk data sekunder diperoleh dari pengolahan data primer dengan menggunakan Structural Equation Model (SEM) sebagai alat analisis data yang terdiri dari 5 (lima) hipotesis yang selanjutnya dioperasikan menggunakan program komputasi AMOS. Pada penelitian ini, data diperoleh dari responden yaitu para karyawan Bank BTN Kota Semarang dengan jumlah responden sebanyak 110 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepribadian proaktif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kreativitas karyawan, kreativitas karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan karir, kreativitas karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepribadian proaktif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan karir, dan kepribadian proaktif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci :Kepribadian proaktif, Kreativitas Karyawan, Kepuasan Karir, Kinerja Karyawan, AMOS.