

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini adalah *information technology* dengan variabel mediasinya *knowledge management*, sedangkan variabel dependennya adalah kinerja karyawan.

Populasi pada penelitian ini adalah karyawan Kantor Bank Indonesia Wilayah V Semarang. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *quote sampling*. Berdasarkan metode *quote sampling*, sampel yang diperoleh sebanyak 40 karyawan. Metode analisis yang digunakan untuk menguji pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen adalah analisis regresi dengan variabel intervening.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *information technology* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, *information technology* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap *knowledge management*, *knowledge management* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, dan *knowledge management* tidak dapat memediasi pengaruh *information technology* terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *information technology*, *knowledge management*, kinerja karyawan