

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang menjadi pengaruh dalam kinerja satuan kerja pemerintah daerah (SKPD) di Kota Semarang. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini adalah tujuan yang jelas dan terukur, insentif, dan motivasi. Variabel dependen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kinerja SKPD di Kota Semarang. Penelitian ini menggunakan PLS sebagai alat analisis data dan menggunakan metode penelitian dengan cara menyebarkan kuesioner kepada pegawai di SKPD Kota Semarang.

Populasi penelitian ini adalah pegawai negeri sipil di SKPD yang terdapat di Kota Semarang. Kemudian dari populasi tersebut dipilih sampel dengan metode purposive sampling dengan kriteria pemilihan pegawai eselon III dan IV dan memiliki tanggung jawab manajerial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tujuan yang jelas dan teratur, pemberian insentif, serta motivasi mempengaruhi kinerja Satuan Kerja Pemerintah Daerah (SKPD) secara positif

Kata kunci: kinerja, tujuan, motivasi, pemerintah, insentif