

DAFTAR PUSTAKA

- Andini, R. 2006. "Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention*" (Studi Kasus pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). Tesis. Semarang : Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Arianto, A. 2009. " Pengujian Model Untuk Memprediksi Keinginan Untuk Keluar " (Studi pada PT. DANLIRIS, Kabupaten Sukoharjo). Skripsi. Surakarta : Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret.
- Arikunto, S. 2002. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi V. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Fathoni,A. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Rineka Cipta
- Fawzy, A.G. 2012. " Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan terhadap Intensi Meninggalkan organisasi pada PT. Marubeni Raya ". Skripsi. Jakarta : Fakultas Ekonomi Universitas Gunadarma.
- Ferdinand, A. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ferdinand, A. 2007. *Metode Penelitian : Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi,Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang : BP Undip.
- Firth, L., Mellor, M., Moore, K.,and Loquet, C. 2004. How can Managers Reduce Employee Intention to Quit? *Journal of Managerial Psychology* Vol.19 No. 2. www.emeraldinsight.com/0268-3946.htm
- Fraser, T.M. 1992. *Stres & Kepuasan Kerja*. Jakarta: PT. Sapdodadi
- Ghozali, I. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gray, J.A., Muramatsu . N. 2013. When the job has lost its appeal: Intentions to quit among direct care workers. *Journal of Intellectual and Development* Vol. 38 No.2. www.emeraldinsight.com/0124.htm

- Hadi, S. 2001. *Statistik*. Yogyakarta: ANDI.
- Handoko, T.H. 1995. *Dasar-dasar Manajemen produksi dan operasi* .Edisi 2. Yogyakarta: BPFE-UGM.
- Handoko, T.H. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* .Edisi 2. Yogyakarta: BPFE-UGM.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Penerbit Bumi Aksara.
- Hermita. 2011. “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Tonasa (PERSERO) Pangkep”. Skripsi. Makassar : Universitas Hasanuddin
- Karantzas, G.C., Mellor. D., McCabe. M.P., Davison TE., Beaton P, and Mrkic. D. 2012. Intentions to quit work among care staff working in the aged care sector. *The Gerontologist* Vol. 52 No. 4. www.ebscohost.com/506-516.htm
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi 10th*. Edisi Indonesia. Yogyakarta : Penerbit ANDI.
- Manurung, M.T. 2012. ” Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan “ (Studi pada STIKES Widya Husada Semarang). Skripsi. Semarang: Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Martoyo, S. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Mobley, W. H. 1986. *Pergantian Karyawan : Sebab-Akibat Dan Pengendaliannya*. Jakarta : PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Novliadi, F. 2007. “Intensi *Turnover* Karyawan Ditinjau Dari Budaya Perusahaan Dan Kepuasan Kerja”. Medan : Universitas Sumatera Utara.
- Nugroho, A. 2008. “Analisis Pengaruh *Job Stress* dan *Job Satisfaction* Terhadap *Turnover Intention*” (Studi pada PT. Astra Graphia, Tbk). Tesis. Semarang : Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.

- Ofilo, A.N., E.Usiholo, and Oronsaye.M. 2009. Psychological morbidity, job satisfaction and intentions to quit among teachers in private secondary schools in Edo-State, Nigeria. *Journal Annals of African Medicine* Vol.8 No.1. www.emeraldinsight.com/1596-3519.htm
- Rini, Jacinta. F. 2002. *Stres Kerja*. [www. e-psikologi. com](http://www.e-psikologi.com)
- Risambessy, A. 2009. “Pengaruh Praktek Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap *Turnover Intention* Dengan Melalui Kepercayaan Dalam Organisasi Sebagai Variabel Mediasi pada CV. Syahid Husada Surabaya”.Skripsi. Surabaya : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas.
- Robbins, S. 2006. *Perilaku Organisasi. (Organizational Behaviour)*. Jakarta : PT.Prehalindo.
- Santoso, S. 2003. *Statistik diskriptif (Konsep dan Aplikasi dengan Microsoft Excel dan SPSS)*. Yogyakarta: ANDI.
- Setyanto, A., Suharnomo., Sugiono. 2013. Analisis Pengaruh Kepuasan kerja dan Iklim Organisasi terhadap Keinginan Keluar (*Intention to Quit*) dengan Komitmen Organisasional sebagai variabel Intervening (Pada Perusahaan perkebunan Kelapa Sawit TELADAN PRIMA GROUP). *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi* Vol.10 No.1. Hal. 75.
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suhanto, E. 2009. “Pengaruh Stress Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening” (Studi pada Bank Internasional Indonesia)”. Tesis. Semarang : Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Toly, A.A. 2001. Analisis faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Staff Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. halaman 102-125

Triaryati, N. 2003. Pengaruh Adaptasi Kebijakan Mengenai *Work Family Issue* Terhadap Absen dan *Turnover*. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*. Vol. 5, No.1.

Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT. Grafindo Persada

Wijaya, E.F. 2010. “ Pengaruh *Job Insecurity*, Komitmen Karyawan dan Kepuasan Kerja Terhadap *Intention to Quit* “ (Studi pada PT. Bank Jatim cabang Malang). Publikasi Ilmiah. Malang : Program Magister Manajemen Minat Manajemen Sumber Daya Manusia Pasca Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya.

Yuniar, M. 2008. “Pengaruh Faktor Ketidakamanan Kerja (*Job Insecurity*) dan Kepuasan Kerja Terhadap Niat Pindah (*Turnover Intention*) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening”. Tesis. Semarang : Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.