

ABSTRAK

Motivasi Intrinsik memiliki beberapa faktor (instrument) yang terdapat didalamnya. Terdapat 4 faktor motivasi intrinsik yang di miliki oleh para *volunteer* yang diteliti dalam penelitian ini yaitu faktor pengembangan potensi diri, pengakuan, pencapaian prestasi dan tanggung jawab. Sampel dalam penelitian ini adalah *volunteer* yang melakukan kegiatan *voluntary* di Indonesia International Work Camp (IIWC) yang berjumlah 72. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Uji Rank Spearman Correlation, Uji Non-Parametik Mann Whitney, dan Uji Kruskal Wallis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa preferensi faktor-faktor motivasi intrinsik *volunteer* di organisasi Indonesia International Work Camp dari peringkat pertama hingga keempat adalah: Faktor Tanggung Jawab, Faktor Pencapaian Prestasi, Faktor Pengembangan Potensi Diri, dan Faktor Pengakuan. Terdapat korelasi negatif keempat faktor motivasi intrinsik yang tidak signifikan antara masa kerja yang berbeda. Terdapat perbedaan preferensi antara masa kerja kurang dari 3 tahun dan lebih dari 3 tahun dalam pemilihan faktor motivasi intrinsik. *Volunteer* dengan masa kerja kurang dari 3 tahun memilih faktor pencapaian prestasi sebagai faktor utama motivasi intrinsik yang dimiliki pada keterlibatannya diorganisasi dan pada *volunteer* dengan masa kerja lebih dari 3 tahun memilih tanggung jawab prestasi sebagai faktor utama motivasi intrinsik yang dimiliki pada keterlibatannya di organisasi. Berdasarkan tingkat partisipasi, menunjukkan adanya perbedaan signifikan pada faktor pengembangan potensi diri, pencapaian prestasi, dan tanggung jawab. *Volunteer* dengan tingkat partisipasi aktif lebih mengutamakan faktor potensi pengembangan diri sebagai faktor motivasi intrinsik yang paling memotivasi, sedangkan dengan tingkat partisipasi kurang aktif lebih mengutamakan faktor pencapaian prestasi faktor motivasi intrinsik yang paling memotivasi, dan pada tingkat partisipasi kurang aktif lebih mengutamakan faktor tanggung jawab faktor motivasi intrinsik yang paling memotivasi.

Kata kunci : Motivasi Intrinsik, Potensi Pengembangan Diri, Pengakuan,
Pencapaian Prestasi, Tanggung Jawab