

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	15
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	17
1.4 Manfaat Penelitian	17
1.5 Sistematika Penulisan.....	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	20
2.1.1 Pengertian Preferensi	20
2.1.2 Pengertian Motivasi	21
2.1.2.1 Teori-Teori Motivasi.....	22
2.1.2.2 Faktor Motivator Dari Teori Motivasi Dua Faktor Fredrick Herzberg	25
2.1.3 Masa Kerja dan Tingkat Partisipasi	29
2.2 Penelitian Terdahulu	31
2.3 Kerangka Pemikiran.....	34
2.4 Perumusan Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	37
3.1.1 Variabel Penelitian	37
3.1.2 Definisi operasional	38
3.2 Populasi dan Sampel	42
3.2.1 Populasi	42

3.2.1 Sampel	43
3.3 Jenis dan Sumber Data	44
3.4 Metode Pengumpulan Data	45
3.5 Metode Analisis Data	46
3.5.1 Rank Spearman Correlation	46
3.5.2 Uji Mann Whitney.....	47
3.5.3 Uji Kruskall Wallis	48
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA	
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	49
4.1.1 Profil Indonesia International Work Camp	49
4.1.2 Visi dan Misi Indonesia Intenational Work Camp.....	51
4.1.3 Aktifitas Voluntary Service di Indonesia International Work Camp	52
4.2 Gambaran Umum Responden	53
4.2.1 Usia Responden.....	54
4.2.2 Jenis Kelamin Responden	55
4.2.3 Masa Kerja Responden	56
4.2.4 Tingkat Keaktifan Responden.....	57
4.3 Analisis Data	58
4.3.1 Analisis Deskriptif	58
4.3.2 Pengujian Hipotesis.....	61
4.3.3 Perbedaan Faktor Motivasi Intrinsik Pada <i>Volunteer</i> Berdasarkan Masa Kerja	61
4.3.4 Perbedaan Faktor Motivasi Intrinsik Pada <i>Volunteer</i> Berdasarkan Tingkat Keaktifan.....	65
4.4 Pembahasan.....	70
4.4.1 Preferensi Faktor-Faktor Motivasi Intrinsik <i>Volunteer</i> di Indonesia International Work Camp	70
4.4.2 Perbedaan Faktor Motivasi Intrinsik Berdasarkan Masa Kerja	71
4.4.3 Perbedaan Faktor Motivasi Intrinsik Berdasarkan Tingkat Keaktifan.....	74
 BAB V Penutup	
5.1 Kesimpulan	77
5.2 Keterbatasan Penelitian	79
5.3 Saran	79
5.3.2 Implikasi Menejerial.....	79
5.3.3 Bagi Penelitian Selanjutnya.....	81

DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN.....	86

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1	Jumlah Partisipasi <i>volunteer</i> Lokal dan Intenational Pada Kegiatan Short Term Volunteering di IWC	10
Tabel 1.2	Tingkat Partisipasi <i>volunteer</i> Lokal Pada Program Short Term Volunteering Berdasarkan Musim	11
Tabel 4.1	Data Responden Menurut Usia	54
Tabel 4.2	Data Responden Menurut Jenis Kelamin	55
Tabel 4.3	Data Responden Menurut Masa Kerja	56
Tabel 4.4	Data Responden Menurut Tingkat Partisipasi	57
Tabel 4.5	Ranking Faktor Motivasi Intrinsik	58
Tabel 4.6	Alasan Responden Terhadap Motivasi Intrinsik	59
Tabel 4.7	Mean Faktor Motivasi Intrinsik Berdasarkan Masa Kerja.....	61
Tabel 4.8	Ranking Faktor Motivasi Intrinsik Berdasarkan Masa Kerja	62
Tabel 4.9	Uji Korelasi Faktor Motivasi Intrinsik Berdasarkan Masa Kerja.....	62
Tabel 4.10	Perbedaan Faktor Motivasi Intrinsik Berdasarkan Masa Kerja	64
Tabel 4.11	Mean Faktor Motivasi Intrinsik Berdasarkan Tingkat Partisipasi	66
Tabel 4.12	Ranking Faktor Motivasi Intrinsik Berdasarkan Tingkat Partisipasi	66
Tabel 4.13	Uji Korelasi Faktor Motivasi Intrinsik Berdasarkan Tingkat Partisipasi	67
Tabel 4.14	Perbedaan Faktor Motivasi Intrinsik Berdasarkan Tingkat Partisipasi	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	35

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran A Surat Izin Penelitian
- Lampiran B Kuesioner
- Lampiran C Tabulasi Jawaban Responden
- Lampiran D Hasil Output SPSS
- Lampiran E Validasi Hasil Wawancara