

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Sertifikasi	ii
Halaman Pengesahan Tesis.....	iii
Motto	iv
<i>Abstract</i>	v
Abstrak	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	x

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12

BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL PENELITIAN

2.1 Telaah Pustaka	13
2.1.1 Keinginan mengundurkan diri.....	13
2.1.2 <i>Employee Engagement</i>	15
2.1.3 Keadilan organisasional	19
2.1.4 Persepsi dukungan organisasi.....	23
2.1.5 <i>Organizational Based Self Esteem</i>	24
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.3 Pengembangan Hipotesa dan Model Penelitian.....	30
2.3.1 Pengaruh Keadilan organisasional terhadap <i>Employee Engagement</i> ..	30
2.3.2 Pengaruh Persepsi dukungan organisasi terhadap <i>Employee Engagement</i>	31
2.3.3 Pengaruh <i>Organizational-Based Self Esteem</i> terhadap <i>Employee Engagement</i>	33

2.3.4	Pengaruh Keadilan organisasional terhadap Keinginan mengundurkan diri	34
2.3.5	Pengaruh Persepsi dukungan organisasi terhadap Keinginan mengundurkan diri	35
2.3.6	Pengaruh <i>Organizational–Based Self Esteem</i> terhadap Keinginan mengundurkan diri	36
2.3.7	Pengaruh <i>Employee Engagement</i> terhadap Keinginan mengundurkan diri	37

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis dan sumber data	40
3.2	Populasi dan Sampel	40
3.2.1.	Populasi	40
3.2.2.	Sampel.....	40
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	41
3.4	Definisi Operasional Variabel dan indikator	42
3.4.1.	Keadilan organisasional	42
3.4.2.	Persepsi dukungan organisasi.....	42
3.4.3.	<i>Organizational-Based Self Esteem</i>	43
3.4.4.	<i>Employee Engagement</i>	43
3.4.5.	Keinginan mengundurkan diri.....	43
3.5	Teknik Analisis	44
3.5.1.	Uji Validitas	44
3.5.2.	Uji Reliabilitas.....	44
3.5.3.	Pengujian Normalitas	45
3.5.4.	Perancangan Model Struktural	45
3.5.5.	Pengujian Hipotesis.....	46
3.5.6.	Pengukuran Overall Fit	46

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Karakteristik Responden	48
-----	-------------------------------	----

4.1.1.	Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
4.1.2.	Karakteristik Responden berdasarkan Lama Menjadi Karyawan	49
4.2	Analisis Kuantitatif	49
4.2.1.	Uji Validitas dan Reliabilitas	49
4.2.1.1	Uji Validitas	49
4.2.1.2	Uji Realibilitas	57
4.2.2.	Uji Normalitas	58
4.2.3.	Persamaan <i>Structural Equation Modelling</i>	59
4.2.4.	Pengujian Hipotesis	61
4.2.4.1	Pengaruh Keadilan organisasional Terhadap <i>Employee engagement</i>	61
4.2.4.2	Pengaruh Persepsi dukungan organisasi Terhadap <i>Employee engagement</i>	62
4.2.4.3	Pengaruh <i>Organizational-based self-esteem</i> Terhadap <i>Employee engagement</i>	62
4.2.4.4	Pengaruh Keadilan organisasional Terhadap Keinginan mengundurkan diri	62
4.2.4.5	Pengaruh Persepsi dukungan organisasi Terhadap Keinginan mengundurkan diri	63
4.2.4.6	Pengaruh <i>Organizational-based self-esteem</i> Terhadap Keinginan mengundurkan diri	63
4.2.4.7	Pengaruh <i>Employee engagement</i> Terhadap Keinginan mengundurkan diri	63
4.2.5.	Koefisien Determinasi	64
4.2.6.	Pengujian <i>Fit Model</i>	64
4.2.7.	Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung	65
4.3	Pembahasan.....	66
4.3.1.	Pengaruh Keadilan organisasional Terhadap <i>Employee engagement</i>	66
4.3.2.	Pengaruh Persepsi dukungan organisasi Terhadap <i>Employee engagement</i>	68

4.3.3. Pengaruh <i>Organizational Based Self Esteem</i> Terhadap <i>Employee engagement</i>	69
4.3.4. Pengaruh Keadilan organisasional Terhadap Keinginan mengundurkan diri	70
4.3.5. Pengaruh Persepsi dukungan organisasi Terhadap Keinginan mengundurkan diri	71
4.3.6. Pengaruh <i>Organizational Based Self Esteem</i> Terhadap Keinginan mengundurkan diri	72
4.3.7. Pengaruh <i>Employee engagement</i> Terhadap Keinginan mengundurkan diri	74
4.4 Rekapitulasi hasil pertanyaan terbuka	75

BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

5.1 Kesimpulan hasil pengujian hipotesis	76
5.1.1. Hipotesis 1	76
5.1.2. Hipotesis 2.....	77
5.1.3. Hipotesis 3.....	77
5.1.4. Hipotesis 4.....	78
5.1.5. Hipotesis 5.....	79
5.1.6. Hipotesis 6.....	81
5.1.7. Hipotesis 7.....	82
5.2 Implikasi Teoritis	83
5.3 Implikasi Kebijakan	85
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	86
5.5 Agenda Penelitian Yang Akan Datang	86

DAFTAR PUSTAKA	87
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN A : KUESIONER PENELITIAN	91
--	-----------