ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh pengalaman kerja dan pengawasab kerja terhada *knowledge sharing* dan kinerja karyawan, dan juga pengaruh *knowledge sharing* terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Bank Mandiri Tbk, Jakarta, responden yang digunakan sebanyak 100 karyawan. Data diolah dengan menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan program *Analysis of Moment Structure (AMOS) versi 18.0*.

Berdasarkan hasil analisis disimpulkan pengalaman kerja tidak berpengaruh terhadap *knowledge sharing* terbukti melalui pengujian yang menghasilkan nilai CR = -0,194. Pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan terbukti melalui pengujian yang menghasilkan nilai CR = 2,377. Pengawasan kerja berpengaruh positif terhadap *knowledge sharing* terbukti melalui pengujian yang menghasilkan nilai CR = 3,645. Pengawasan kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan terbukti melalui pengujian yang menghasilkan nilai CR = 0,512 serta *knowledge sharing* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang menghasilkan CR = 2,153.

Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Pengawasan Kerja, *Knowledge Sharing*, Kinerja Karyawan