

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Value added Capital Employe* (VACA), *Value added Human Capital* (VAHU), *Structural capital Value added* (STVA), *Return on Equity* (ROE) terhadap *Market to book value* (MBV). Penelitian ini juga menguji pengaruh *Value added Intellectual Capital* (VAIC) terhadap *Market to book value* (MBV) melalui *Return on Equity* (ROE). Populasi dalam penelitian ini adalah semua perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI tahun 2011-2014. Dengan menggunakan purposive sampling diperoleh 28 perusahaan sebagai sampel yang kemudian diuji dengan analisis regresi dengan asumsi klasik dan path analisis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Value added Human Capital* (VAHU) tidak terbukti mempunyai pengaruh terhadap *Return on Equity* (ROE). *Value added Capital Employe* (VACA) dan *Structural capital Value added* (STVA) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap ROE. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa *Value added Capital Employe* (VACA) dan *Value added Human Capital* (VAHU) berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Market to book value* (MBV). *Return on Equity* (ROE) merupakan variabel yang memediasi pengaruh *Value added Capital Employe* (VACA), *Value added Human Capital* (VAHU) dan *Structural capital Value added* (STVA) terhadap *Market to book value* (MBV). *Value added Capital Employe* (VACA) terbukti mempunyai pengaruh terhadap *Market to book value* (MBV) dengan mediasi ROE dan VAHU serta STVA tidak terbukti mempunyai pengaruh terhadap MBV dengan mediasi ROE.