

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Sertifikasi	ii
Halaman Persetujuan Draft Tesis.....	iii
Motto & Persembahan.....	iv
<i>Abstract</i>	v
Abstrak	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar.....	xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Sistematika Penulisan	11

BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS PENELITIAN

2.1 Keinginan untuk Keluar	13
2.1.1 Pengertian Keinginan untuk Keluar	13
2.1.2 Indikator Keinginan untuk Keluar.....	14
2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keinginan untuk Keluar.....	15
2.2 Iklim Psikologis	17
2.2.1 Pengertian Iklim Psikologis	17
2.2.2 Indikator Iklim Psikologis	18
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Iklim Psikologis.....	20
2.3 <i>Person-Organizational Fit</i>	21

2.3.1 Pengertian <i>Person-Organizational Fit</i>	21
2.3.2 Indikator <i>Person-Organizational Fit</i>	22
2.4 Penelitian Terdahulu	23
2.5 Kerangka Berpikir.....	25
2.5.1 Pengaruh <i>Person-Organization Fitter</i> hadap Keinginan untuk Keluar	25
2.5.2 Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> terhadap Iklim Psikologis	26
2.5.3 Pengaruh Iklim Psikologis terhadap Keinginan untuk Keluar	26
2.5.4 Pengaruh Iklim Psikologis Memediasi <i>Person-Organization Fit</i> terhadap Keinginan untuk Keluar	27
2.6 Hipotesis Penelitian	28

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis dan Desain Penelitian.....	29
3.2 Populasi, Sampel	29
3.2.1. Populasi	29
3.2.2. Sampel.....	29
3.3 Variabel dan Pengukuran Penelitian	30
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	30
3.4.1. Data Primer	30
3.4.2. Data Sekunder	31
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	32
3.6.1. Metode Observasi.....	32
3.6.2. Metode Wawancara.....	32
3.6.3. Metode Kuesioner	33
3.7 Pengujian Instrumen Penelitian	33
3.7.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	33
3.8 Teknik Analisis	34

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

4.1 Data dan Deskriptif Responden	38
---	----

4.1.1. Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	39
4.1.2. Karakteristik Responden Menurut Usia	39
4.1.3. Karakteristik Responden Menurut Pendidikan	40
4.1.4. Data Responden Berdasarkan Tingkat Lama Bekerja.....	41
4.1.5. Analisis Deskriptif Karakteristik Responden.....	41
4.1.6. Angka Indeks Persepsi Responden	42
4.1.6.1 Variabel <i>Person-Organization Fit</i>	43
4.1.6.2 Persepsi Responden Variabel <i>Iklim Psikologis</i>	44
4.1.6.3 Persepsi Responden Variabel <i>Keinginan Untuk Keluar</i>	45
4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	46
4.3 Uji Validitas Konstruk	47
4.3.1. <i>Convergent Validity</i>	47
4.3.2. <i>Construct Reliability</i>	48
4.3.3. <i>Variance Extracted</i>	50
4.4 Hasil Analisis Data	51
4.4.1. Uji Normalitas Data	51
4.4.2. Analisis Faktor Konfirmatori Variabel	52
4.4.2.1 Analisis Faktor Konfirmatori Variabel Eksogen	52
4.4.2.2 Analisis Faktor Konfirmatori Variabel Endogen	54
4.4.3. Uji Kelayakan Full Model Penelitian.....	57
4.4.4. Uji Hubungan Pengaruh Antar Variabel Penelitian	58
4.5 Evaluasi Uji Asumsi SEM (<i>Structural Equation Model</i>)	60
4.5.1. Evaluasi <i>Outliers</i>	60
4.5.2. Evaluasi Multikolinieritas	61
4.6 Analisis Hasil Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	61
4.7 Pengujian Hipotesis	63
4.8 Pembahasan.....	65
4.8.1. <i>Person-Organization Fit</i> Berpengaruh Negatif dan Signifikan Terhadap <i>Keinginan Untuk Keluar</i>	65
4.8.2. <i>Person-Organization Fit</i> Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap <i>Iklim Psikologis</i>	67

4.8.3. <i>Iklim Psikologis Berpengaruh Negatif dan Signifikan Terhadap Keinginan Untuk Keluar</i>	69
---	----

BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN

5.1 Kesimpulan Hipotesis Penelitian	71
5.2 Kesimpulan Atas Masalah Penelitian	72
5.2.1. Hubungan Antara <i>Person-Organization Fit</i> Berpengaruh Terhadap <i>Keinginan Untuk Keluar</i>	72
5.2.2. Hubungan Antara <i>Iklim Psikologis</i> Berpengaruh Terhadap <i>Keinginan Untuk Keluar</i>	73
5.3 Implikasi Teoritis	74
5.4 Implikasi Manajerial	75
5.5 Keterbatasan Penelitian.....	76
5.6 Agenda Penelitian Kedepan	77
DAFTAR PUSTAKA	78