

DAFTAR PUSTAKA

- Almadi, M. dan Lazic, P. 2016. CEO incentive compensation and earnings management: The implications of institutions and governance systems, *Management Decision*, 54(10), pp. 2447–2461. DOI: 10.1108/MD-05-2016-0292.
- Arianti, E., Amrul, R., dan Wijayanto, S.A. 2019. Pengaruh Kompensasi Bonus, *Debt Covenant* dan *Firm Size* terhadap *Earning Management* Pada Perusahaan Manufaktur. DOI: 10.31219/osf.io/56p8u
- Arifiana, N. 2015. Analisis Pengaruh Ukuran Perusahaan, Mekanisme *Corporate Governance*, dan Kompensasi Bonus Terhadap Manajemen Laba Pada Perusahaan Perbankan Terbuka. *Ejournal S1 accounting Universitas Airlangga*.
- Bukit, R. B. R. dan Iskandar, T. M. 2009. Surplus Free Cash Flow , Earnings Management and Audit Committee, *International Journal of Economics and Management*, 3(1), pp. 204–223.
- Dessler, G. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Alih Bahasa Paramita Rahayu, Jilid 2, Edisi Kesepuluh, Penerbit, PT, Indeks, Jakarta
- Dwi, M. 2012. Akuntansi Keuangan Menengah Berbasis PSAK. Jakarta: Salemba Empat
- Elfira, A. 2014. Pengaruh Kompensasi Bonus dan Leverage terhadap Manajemen Laba, 2(5), p. 255.
- Fahmi, I. 2013. Analisis Kinerja Keuangan. ALFABETA, Bandung
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, I.K., Darmawan, N.A.S., Purnawati, I.G.A. 2015. *Pengaruh Ukuran Perusahaan, Profitabilitas, dan Leverage Terhadap Manajemen Laba pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI)*. e-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha. Vol. 03, No. 01, 2015.
- Harakeh, M., El-Gammal, W., dan Matar, G. 2019. *Female Directors, Earnings Management, and CEO Incentive Compensation: UK Evidence. Research in International Business and Finance*. doi:10.1016/j.ribaf.2019.05.001
- Hasibuan, M. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. Jakarta

- Ita, V. 2017. Hubungan antara Kompensasi Bonus dengan Manajemen Laba. e-Journal S1 Ak Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Jensen, C. dan Meckling, H. 1976. Theory of The Firm: Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure, *Journal of Financial Economics*, 3, pp. 305–360.
- Mathis, R.L., dan Jackson, J.H. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Salemba Empat, Jakarta.
- Myers, Stewart C. 1977. "Determinants of Corporate Borrowing", *Journal of Financial Economics*, No.5, pp 147-155.
- Nugroho, S. 2015. *Pengaruh Kompensasi, Kepemilikan Manajerial, Diversifikasi Perusahaan Dan Ukuran Kap Terhadap Manajemen Laba, Pengaruh Kompensasi, Kepemilikan Manajerial, Diversifikasi Perusahaan Dan Ukuran Kap Terhadap Manajemen Laba*. Ejournal S1 accounting Universitas Diponegoro. Volume 4, Nomor 3, Tahun 2015. ISSN (Online): 2337-3806.
- Penggabean, M.S. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakkan Pertama, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Park, K. E. 2019. Does peer firm executive compensation affect earnings management?, *Managerial Finance*, 45(1), pp. 54–71. DOI: 10.1108/MF-04-2018-0148.
- Pratiwi, E., Lubis, A.F., Bukit, R. 2018. The Effects of Good Corporate Governance and Bonus Compensation on Earnings Management with Firm Size as a Moderating Variable in Consumer Goods Companies Registered in Indonesia Stock Exchange. "international Journal of Research and Review, Vol.5, Issued 8. E-ISSN: 2349-9788; P-ISSN: 2454-2237.
- Pujiati, E. J., dan Arfan, M. 2013. Struktur Kepemilikan dan Kompensasi Bonus Serta Pengaruhnya Terhadap Manajemen Laba Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2006-2010. *Jurnal Telaah dan Riset Akuntansi*, 122-139.
- Sari, N.A., Deviyanti, D.R., dan Fakhroni, Z. 2017. Pengaruh Kompensasi Bonus dan Hutang Terhadap Manajemen laba. *Jurnal Ilmu Akuntansi Mulawarman*, Vol.2, Issued 4. DOI: 10.29264/jiam.v2i4.1518
- Scott, W.R. 2015. *Financial Accounting Theory*. Seventh Edition. Library And Archives Canada Cataloguing In Publication, Canada.
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketiga, Cetakan Pertama, STIE-YKPN, Yogyakarta.

- Silaban, A. dan Siallagan, H. 2012. *Teori Akuntansi*. Medan: Universitas HKBP Nommensen.
- Sugiyono. 2016. *Metodologi Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistyanto, H. Sri. 2008. „Manajemen Laba: Teori dan Model Empiris”. PT Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta.
- Sulistiawan, D., Januarsi, Y., dan Alvia, L. 2011. *Creative Accounting: Mengungkap Manajemen Laba dan Skandal Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wild, J.J. 2005. *Analysis Laporan Keuangan*. 8th edition. Vol. 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Ye, K. 2014. *Independent director cash compensation and earnings management*. *Journal of Accounting and Public Policy*, 33(4), 391–400. DOI:10.1016/j.jaccpubpol.2014.04.001
- Yuniarti, P. (2013) ‘Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Manajemen Laba (Studi Perusahaan Manufaktur Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia)’, pp. 1–19.
- Yupita, V., Fadilah, S. dan Helliana. 2017. Penelitian ini menguji mengenai Pengaruh *Bonus Plan*, *Debt To Equity Ratio*, dan *Political Cost* terhadap Manajemen Laba. ISSN: 2460-6561. Vol.3, No.2, 2017.