

DAFTAR ISI

	<i>Halaman</i>
Halaman Judul	i
Surat Pernyataan Keaslian Tesis	ii
Halaman Pengesahan	iii
Abstract	iv
Abstraksi	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Gambar	xii
Daftar Tabel	xiii
Daftar Lampiran	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah Penelitian	12
1.3. Tujuan Penelitian	13
1.4. Kegunaan Penelitian	13
BAB II. TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL	15
2.1 Karakteristik Sistem Anggaran	15
2.1.1. Partisipasi Penyusunan Anggaran	17
2.1.2. Kejelasan Sasaran Anggaran	20
2.1.3. Umpan Balik Anggaran	20
2.2. Pendekatan Kontijensi	21

2.3. Konsep Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik	23
2.4. Kinerja Instansi Pemerintah	26
2.5. Kerangka Pemikiran Teoritis	30
2.6. Perumusan Hipotesis	31
BAB III. METODE PENELITIAN.....	35
3.1. Jenis dan sumber data	35
3.2. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	35
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	36
3.3.1. Partisipasi Penyusunan Anggaran	37
3.3.2. Kejelasan Sasaran Anggaran	37
3.3.3. Umpan Balik Anggaran	38
3.3.4. Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik	39
3.3.5. Kinerja Manajerial	40
3.4. Teknik Analisis Data.....	44
3.4.1. Statistik Deskriptif	44
3.4.2. Uji Kualitas Data Instrumen	45
3.4.2. Teknik Pengujian Hipotesis	45
3.4.3. Teknik Perbandingan Hasil Penelitian	57
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
4.1. Gambaran umum responden	58
4.2. Deskripsi Variabel	59
4.3. Uji Kualitas Data	61

4.4. Evaluasi Atas Asumsi-Asumsi SEM	62
4.4.1. Normalitas Data	62
4.4.2. Outliers	63
4.4.3. Multicollinearity dan Singularity.....	67
4.5. Analisis <i>Full Structur Equation Model</i>	67
4.6. Uji Hipotesis	71
4.6.1. Pengujian Hipotesis H1a	73
4.6.2. Pengujian Hipotesis H1b	74
4.6.3. Pengujian Hipotesis H2a	74
4.6.4. Pengujian Hipotesis H2b	75
4.6.5. Pengujian Hipotesis H3a	75
4.6.6. Pengujian Hipotesis H3b	76
4.6.7. Pengujian Hipotesis H4.	76
4.6.8. Pengujian Hipotesis H5.	77
4.6.9. Pengujian Hipotesis H6	77
4.7. Pembahasan Terhadap Hasil Uji Hipotesis dan Analisis Pengaruh	79
4.7.1. Pengaruh Partisipasi Anggaran	79
4.7.2. Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran	82
4.7.3. Pengaruh Umpan Balik	83
4.8. Pembahasan terhadap LAKIP	85
4.9. Pembahasan terhadap Model Keseluruhan	87

BAB V. KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN KETERBATASAN.....	89
5.1.Kesimpulan	89
5.2.Implikasi	91
5.2.1. Implikasi Praktik	91
5.2.2. Implikasi Penelitian	93
5.3.Keterbatasan	93
DAFTAR PUSTAKA.....	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Kerangka pemikiran teoritis pengaruh sistem penganggaran terhadap kinerja manajerial: Motivasi sebagai variabel.....	31
Gambar 3.1	Diagram Jalur Pengaruh Karakteristik Sistem Penganggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Motivasi Sebagai Variabel Intervening	48
Gambar 4.1.	Uji <i>Structural Equation Model</i> Dengan Indikator Komposit.....	69

DAFTAR TABEL

Tabel 2.4	Tabulasi hasil-hasil penelitian pengaruh karakteristik sistem anggaran terhadap kinerja manajerial dan pendekatan kontinjensi sebagai variabel motivasi	29
Tabel 3.3.1	Definisi Operasional Variabel	43
Tabel 3.4.1	Goodness-of-fit indices	56
Tabel 4.1	Profil Responden	55
Tabel 4.2.	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	59
Tabel 4.3.	Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.4.1	Uji Normalitas Data	63
Tabel 4.4.2.	Uji Multivariate Outlier	64
Tabel 4.5.	Evaluasi Kriteria Goodness-Of-Fit	70
Tabel 4.6.1.	<i>Regression Weights</i> , Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	72
Tabel 6.4.2	Hasil Pengujian Hipotesis.....	78
Tabel 4.8.1.	Hasil Pencapaian kinerja Pemerintah Kota Tegal Tahun 2003 – 2007	86

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Profil Responden
Lampiran 2	Daftar Dinas dan Badan pada Pemerintah Kota Tegal yang di Survei
Lampiran 3	Hasil penghitungan indeks komposit
Lampiran 4	Penghitungan indeks komposit
Lampiran 5	Kuesioner Penelitian