

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Sertifikasi	ii
Persetujuan Draft Tesis	iii
Abstrak	iv
<i>Abstract</i>	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Penelitian	7
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	8
1.3.2.1 Kegunaan Toeritis.....	8
1.3.2.2 Kegunaan Praktis	8
1.4. Sistematika Penulisan	9
 BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL PENELITIAN	
2.1. Telaah Pustaka.....	11
2.1.1. Kinerja Pegawai dan Faktor yang Mempengaruhinya ..	11
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai	11
2.1.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai...	12
2.1.1.3 Pengukuran Kinerja Pegawai	13
2.1.1.4 Indikator Kinerja Pegawai	15

2.1.2.	Kepuasan Kerja.....	15
2.1.3.	Budaya Organisasi	18
2.1.4.	Komitmen Organisasional.....	22
2.2	Penelitian Terdahulu	24
2.3	Pengembangan Hipotesis	29
2.3.1	Hubungan pada Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja	29
2.3.2	Hubungan Antara Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja	30
2.3.3	Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Pegawai.....	31
2.3.4	Hubungan Antara Komitmen Organisasional dengan Kinerja Pegawai	31
2.3.5	Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	32
2.4	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	32
2.5	Pengembangan Indikator Variabel	33
2.5.1	Indikator Variabel Budaya Organisasi	34
2.5.2	Indikator Variabel Komitmen Organisasional	34
2.5.3	Indikator Variabel Kepuasan Kerja	35
2.5.4	Indikator Variabel Kinerja Pegawai	36

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.	Jenis dan Sumber Data.....	37
3.1.1	Jenis Data.....	37
3.1.2	Sumber Data	37
3.2.	Populasi dan Sampel	38
3.3.	Definisi Operasional Variabel	39
3.4.	Tekhnik Pengumpulan Data	40

3.4.1 Kuesioner	40
3.5. Teknik <i>Analysis</i> Data	41
3.5.1 Uji Kelayakan Data	41
3.5.1.1 Uji <i>Validity</i>	41
3.5.1.2 Uji Reliabilitas dan <i>Variance Extracted</i>	41
3.5.2 Analisis Deskriptif	42
3.5.2.1 Deskripsi Responden	42
3.5.2.2 Deskripsi Variabel	43
3.5.3 <i>Structural Equation Modelling</i>	43
3.5.4 Uji Kesesuaian dan Uji Statistik	45
3.5.5 Uji <i>Hypothesis</i>	49

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian	50
4.1.1 Karakteristik <i>Respondent</i> Penelitian	51
4.1.1.1 <i>Respondent</i> Penelitian Menurut Usia	51
4.1.1.2 <i>Respondent</i> Menurut Jenis Kelamin	52
4.1.1.3 <i>Respondent</i> Menurut Pendidikan	53
4.1.1.4 <i>Respondent</i> Menurut Golongan	53
4.1.1.5 Responden Menurut Jabatan	54
4.1.1.6 <i>Respondent</i> Menurut Masa Kerja	55
4.1.2 Variabel Penelitian	56
4.1.2.1 Persepsi <i>Respondent</i> terhadap Budaya Organisasi	56
4.1.2.2 Persepsi Responden terhadap Komitmen Organisasional	57

4.1.2.3	Persepsi Responden terhadap Kepuasan Kerja	58
4.1.2.4	Persepsi Responden terhadap Kinerja Pegawai ...	59
4.2.	Analisis Data	59
4.2.1	Uji Kelayakan Model.....	59
4.2.1.1	Uji Validitas	59
4.2.1.1.1	<i>Analysis</i> Faktor Konfirmatori Konstruksi Eksogen	60
4.2.1.1.2	<i>Analysis Factor Confirmatory</i> Konstruksi Endogen	65
4.2.1.2	Uji Reliabilitas	68
4.2.2	Analisis Data Langkah SEM.....	69
4.2.2.1	Pengembangan Model Berdasarkan <i>Theory</i>	69
4.2.2.2	Menyusun Diagram Alur (<i>Path Diagram</i>).....	69
4.2.2.3	Konversi Diagram Alur ke dalam Persamaan.....	69
4.2.2.4	Memilih Matriks Input dan Teknik Estimasi	69
4.2.2.5	Uji Normalitas	70
4.2.2.6	Analisis <i>Structural Equation Model</i>	71
4.2.2.7	Menilai Problem Identifikasi	73
4.2.2.8	Evaluasi Kriteria <i>Goodness Of Fit</i>	73
4.2.2.8.1	Uji <i>Outlier</i>	73
4.2.2.8.2	Uji Kesesuaian dan Uji Statistik	75
4.2.2.8.3	Interpretasi dan Modifikasi Model.....	75
4.2.3	Pengujian <i>Hypothesis</i>	76
4.2.3.1	Pengaruh Budaya Organisasi pada Kepuasan.....	76
4.2.3.2	Pengaruh Komitmen Organisasi pada Kepuasan .	77

4.2.3.3 Pengaruh Budaya Organisasi pada Kinerja	77
4.2.3.4 Pengaruh Komitmen Organisasi pada Kinerja.....	77
4.2.3.5 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja	78
4.3. Pembahasan.....	78
4.3.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja .	78
4.3.2 Pengaruh Komitmen Organisasi pada Kepuasan Kerja ..	79
4.3.3 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja	
Pegawai	80
4.3.4 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja	
Pegawai	80
4.3.5 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	81

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan	83
5.2. Implikasi Teoritis	85
5.3. Implikasi Manajerial	86
5.4. Keterbatasan Penelitian	87
5.5. Agenda Penelitian Mendatang	87

DAFTAR PUSTAKA

KUESIONER PENELITIAN

LAMPIRAN TABULASI DATA PENELITIAN

LAMPIRAN PENGOLAHAN DATA SPSS

LAMPIRAN PENGOLAHAN DATA AMOS