

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN TESIS	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iii
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.5 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II TELAAH PUSTAKA	16
2.1 Telaah Teori	16

2.1.1	<i>Fraud</i>	16
2.1.2	Jenis <i>Employee Fraud - The Fraud Tree</i>	18
2.1.3	Teori Penyebab Terjadinya <i>Fraud</i>	22
2.1.4	Budaya Organisasi	28
2.1.5	Konsep Perbankan.....	32
2.2	Telaah Penelitian Sebelumnya	36
2.3	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	56
2.4	Hipotesis Penelitian.....	57
2.4.1	Pengaruh Tekanan (<i>Pressure</i>) terhadap Risiko <i>Employee Fraud</i>	57
2.4.2	Pengaruh Kesempatan (<i>Opportunity</i>) terhadap Risiko <i>Employee Fraud</i> 59	
2.4.3	Pengaruh Rasionalisasi (<i>Rationalization</i>) terhadap Risiko <i>Employee Fraud</i> 60	
2.4.4	Pengaruh Kapabilitas (<i>Capability</i>) terhadap Risiko <i>Employee Fraud</i> .	61
2.4.5	Pengaruh Persepsi Individu pada Budaya Organisasi terhadap Risiko <i>Employee Fraud</i>	62
BAB III METODE PENELITIAN.....		64
3.1	Desain Penelitian	64
3.2	Alasan Pemilihan Setting	65
3.3	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	66
3.3.1	Lokasi Penelitian.....	66

3.3.2	Waktu Penelitian	67
3.4	Populasi dan Sampel	67
3.4.1	Populasi.....	67
3.4.2	Sampel.....	68
3.5	Prosedur Pengumpulan Data	69
3.6	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	70
3.6.1	<i>Employee Fraud</i>	71
3.6.2	Tekanan (<i>Pressure</i>)	71
3.6.3	Kesempatan (<i>Opportunity</i>).....	71
3.6.4	Rasionalisasi (<i>Rationalization</i>)	72
3.6.5	Kapabilitas (<i>Capability</i>).....	72
3.6.6	Persepsi Individu pada Budaya Organisasi	73
3.7	Teknik Analisis Data	73
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		78
4.1	Data Responden.....	78
4.2	Statistik Deskriptif Variabel.....	79
4.3	Uji <i>Non-Response Bias</i>	80
4.4	Evaluasi Model Pengukuran Refleksif (<i>Outer Model</i>).....	83
4.4.1	Uji Reliabilitas Konsistensi Internal	83
4.4.2	Uji Validitas Konvergen	84

4.4.3	Uji Validitas Diskriminan	85
4.5	Pembuatan Model Pengukuran Respesifikasi	87
4.6	Evaluasi Model Pengukuran Refleksif Respesifikasi.....	89
4.6.1	Uji Reliabilitas Konsistensi Internal Respesifikasi	90
4.6.2	Uji Validitas Konvergen Respesifikasi	90
4.6.3	Uji Validitas Diskriminan Respesifikasi.....	90
4.7	Evaluasi Model Struktural.....	92
4.8	Uji Hipotesis.....	94
4.9	Pembahasan	95
BAB V PENUTUP.....		100
5.1	Kesimpulan.....	100
5.2	Keterbatasan Penelitian	102
5.3	Saran	102
5.3.1	Saran untuk Institusi Perbankan.....	102
5.3.2	Saran untuk Penelitian Selanjutnya.....	103
DAFTAR PUSTAKA		105
LAMPIRAN.....		109