

ABSTRAK

Globalisasi menimbulkan persaingan yang sangat ketat di segala bidang termasuk dalam bidang kebandarudaraan dimana saat ini Swasta maupun Pemerintah Daerah dibolehkan mengelola Bandara. Guna memenangkan persaingan, penanganan sumber daya manusia menjadi sangat penting, salah satu masalah sumber daya manusia yang penting adalah bagaimana meningkatkan kinerja karyawan Bandara agar dapat memenangkan persaingan.

Untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan, dikembangkan sebuah model penelitian dengan menggunakan empat variabel penelitian, yaitu praktek-praktek msdm, kepemimpinan, kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Data mengenai variabel-variabel tersebut diperoleh dengan menggunakan kuesioner yang disebarkan kepada 130 karyawan Bandara Ahmad Yani Semarang. Data tersebut diolah dengan menggunakan Structural Equation Modelling (SEM).

Hasil analisis data menunjukkan bahwa kelima hipotesis yang diuji dapat dibuktikan secara statistik, praktek-praktek msdm terbukti berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, kepemimpinan terbukti berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja terbukti berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, praktek-praktek msdm terbukti berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan terbukti berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci:praktek-praktek msdm, kepemimpinan, kepuasan kerja, kinerja karyawan