

ABSTRAKSI

Penelitian ini ditujukan untuk menguji pengaruh rotasi pekerjaan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel *intervening*. Menurut hasil penelitian terdahulu, rotasi pekerjaan ini merupakan bagian dari program desain kerja yang difokuskan pada perancangan kerja untuk menciptakan suatu cara di mana karyawan dapat bekerja tanpa merasa bosan karena melakukan pekerjaan tertentu yang berulang-ulang. Rotasi pekerjaan akan menciptakan keragaman tugas bagi karyawan sehingga dapat memotivasi mereka untuk bekerja dengan lebih baik.

Penelitian ini dilakukan pada perusahaan CV Sempurna Boga Makmur Semarang. Jumlah sampel yang diteliti pada penelitian ini adalah 63 karyawan CV Sempurna Boga Makmur yang sudah pernah dirotasi, dan metode pengumpulan data yang digunakan adalah menyebarkan kuesioner. Data yang terkumpul selanjutnya dianalisis dengan menggunakan metode analisis jalur. Hasil analisis menunjukkan bahwa rotasi pekerjaan tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja, motivasi pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, rotasi pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil analisis, maka implikasi manajerial yang dapat dilakukan berkaitan dengan peningkatan kinerja karyawan adalah mempersiapkan karyawan supaya mereka dapat melaksanakan rotasi pekerjaan dengan baik, memberikan pengarahan agar karyawan dapat merasa senang dalam bekerja dan memicu timbulnya minat mereka untuk bekerja dengan lebih baik lagi, serta memberikan demonstrasi secara langsung supaya karyawan dapat memahami dengan jelas dan tepat apa yang ingin disampaikan kepada mereka.

Kata kunci : Rotasi Pekerjaan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan