

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), serta menyatakan bahwa komitmen organisasional menengahi hubungan ini.

Penelitian ini dilakukan pada guru wiyata bhakti Sekolah Dasar Kabupaten Kendal, dengan jumlah responden sebesar 105 guru, menggunakan AMOS dengan program SPSS AMOS 16.0.

Dengan menggunakan analisis SEM, dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi; Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi; Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB); Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB); dan Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB).

Kata kunci : Kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, komitmen organisasi, dan organizational citizenship behavior (OCB).

***Dian Marlina Verawati, SE
Magister Manajemen Undip 2011***