

ABSTRAK

Kinerja telah lama menjadi isu penting, baik di sektor publik maupun sektor swasta dengan tujuan mencari metode dan instrumen yang bisa meningkatkan kinerja, baik individu maupun organisasi Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, dan spiritualitas kerja terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilakukan di Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Banten.

Jenis penelitian ini adalah *explanatory research*. Penelitian ini menggunakan analisis SEM-PLS dengan software WarpPLS. Sampel penelitian sebanyak 81 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh atau sensus yaitu semua populasi dijadikan responden, bahwa responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil di Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Banten

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Gaya kepemimpinan berpengaruh negatif namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. (3) Spiritualitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (4) Spiritualitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. (5) Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (6) Komitmen organisasi tidak memediasi hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja pegawai. Hasil yang sama juga ditunjukkan bahwa komitmen organisasi tidak memediasi hubungan antara spritualitas kerja dengan kinerja pegawai.

Kata Kunci : *Gaya kepemimpinan, Spiritualitas kerja, Komintmen organisasional, kinerja pegawai*