

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi persepsi karyawan terhadap peran budaya organisasi dalam suatu perusahaan, serta pengaruh yang dirasakan oleh karyawan tersebut. Penelitian terhadap peran budaya organisasi dimulai dari mengidentifikasi persepsi karyawan terhadap budaya organisasi, kemudian mengidentifikasi pengaruh dari budaya organisasi tersebut terhadap karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif, dimana pengumpulan datanya dilakukan dengan wawancara sehingga mampu menggali lebih dalam tentang budaya organisasi yang ada di dalam perusahaan. Sebagai objek penelitian ini adalah yang terkait dengan penelitian ini dan memiliki pengalaman kerja lebih dari 10 tahun dan bekerja di PT. Libratama Group Semarang.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini menyatakan bahwa pengaruh budaya organisasi, khususnya Kredo Libratama memiliki pengaruh dan dampak yang dapat dirasakan dan bermanfaat baik bagi karyawan maupun perusahaan. Peningkatan kesejahteraan karyawan menjadi lebih baik serta semakin berkembangnya perusahaan hingga saat ini menjadi bukti nyata keberhasilan dari budaya organisasi, dalam hal ini budaya kekeluargaan, yang telah membudaya di dalam perusahaan ini.

Kata kunci: *Kualitatif, Persepsi, Budaya Organisasi, Kekeluargaan*