

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh antar variabel guna menjawab permasalahan bagaimana pengaruh strategi diferensiasi dan dukungan manajemen puncak terhadap sistem manajemen sumber daya manusia (MSDM) *high performance work practices*, serta bagaimana pengaruh strategi diferensiasi dan sistem MSDM *high performance work practices* dalam menciptakan keunggulan bersaing perusahaan garmen, yang akan meningkatkan kinerja perusahaan garmen. Penelitian ini memberikan implikasi teoritis serta implikasi manajerial mengenai langkah yang dapat diambil oleh perusahaan garmen untuk meningkatkan kinerja perusahaan melalui keunggulan bersaing yang didapat dari strategi diferensiasi dan sistem MSDM *high performance work practices* yang dipengaruhi oleh strategi diferensiasi dan dukungan manajemen puncak.

Penelitian ini menggunakan metode sensus dengan populasi sebanyak 140 perusahaan garmen di wilayah Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY) yang tergabung dalam Asosiasi Pertekstilan Indonesia (API). Akan tetapi, hanya 105 data yang dapat digunakan karena sebanyak 35 perusahaan garmen tidak turut berpartisipasi dalam penelitian ini. Data jawaban dari responden tersebut kemudian dianalisis kesesuaiannya dengan model penelitian yang dikembangkan dari kerangka teoritis menggunakan analisis konfirmatori *Structural Equation Modelling* (SEM).

Dari hasil analisis data terlihat bahwa 5 (lima) hipotesis yang diajukan dapat diterima. Strategi diferensiasi dan dukungan manajemen puncak terbukti berpengaruh positif terhadap sistem MSDM *high performance work practices*, strategi diferensiasi dan sistem MSDM *high performance work practices* berpengaruh positif terhadap keunggulan bersaing, dan keunggulan bersaing berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan.

Kata kunci: Perusahaan Garmen, Strategi Diferensiasi, Dukungan Manajemen Puncak, Sistem MSDM *High Performance Work Practices*, Keunggulan Bersaing, Kinerja Perusahaan.