

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara kepemimpinan transformasional, pembelajaran organisasi, inovasi proses dan kinerja perusahaan di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan DIY.

Populasi dalam penelitian ini adalah pejabat struktural PLN yang terdiri dari para supervisor dan manajer tingkat UPJ di wilayah kerja PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan DIY. Sampel berjumlah 132 responden didapat dengan teknik pengambilan sampel acak sederhana, dengan menggunakan instrumen kuesioner. Data terkumpul selanjutnya dianalisis dengan analisis indeks dan *Structural Equation Model (SEM)*.

Hasil analisis indeks menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional yang ditunjukkan pemimpin PLN DJTY telah optimal, demikian juga inovasi proses, dan kinerja perusahaan, sedangkan pembelajaran organisasi mempunyai nilai sedang. Hasil analisis SEM menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan pembelajaran organisasi terbukti berpengaruh positif terhadap inovasi proses, dan inovasi proses berpengaruh secara positif terhadap kinerja perusahaan. Namun demikian penelitian ini tidak dapat membuktikan pengaruh yang signifikan kepemimpinan transformasional dan pembelajaran organisasi terhadap kinerja perusahaan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, pembelajaran organisasi, inovasi proses, kinerja perusahaan.