

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada Hotel Candi Indah dan Hotel Grasia Semarang dengan adanya penurunan kinerja karyawan, serta didukung adanya *research gap* yang menunjukkan hasil yang berbeda-beda. Maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan Islam dan budaya organisasi islam terhadap kinerja karyawan.

Data dikumpulkan melalui kuesioner kepada 87 sampel karyawan yang berada di Hotel Candi Indah dan Hotel Grasia Semarang dengan pengambilan sampel secara acak. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda.

Hasil analisis dan pembahasan menunjukkan bahwa kepemimpinan Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Candi Indah Semarang dan Hotel Grasia Semarang. Selain itu, budaya organisasi Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Candi Indah Semarang dan Hotel Grasia Semarang.

Kata kunci: *Kepemimpinan Islam, Budaya Organisasi Islam, Kinerja Karyawan*