

## DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iv
Motto.....	v
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
Kata Pengantar .....	viii
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian .....	12
1.4 Kegunaan Penelitian .....	13
1.5 Sistematika Penulisan .....	14
2.1 Landasan Teori .....	16
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	16
2.1.1.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	19
2.1.1.2 Standar Kinerja .....	20
2.1.1.3 Tujuan dan Sasaran Kinerja .....	23

2.1.2	Kepemimpinan Barat.....	24
2.1.2.1	Tipe Kepemimpinan.....	26
2.1.3	Kepemimpinan Islami .....	27
2.1.3.1	Penerapan Nilai Islami pada Fungsi Kepemimpinan Organisasi .....	30
2.1.3.2	Prinsip Kepemimpinan Islam.....	36
2.1.3.3	Tujuan Kepemimpinan Islam.....	39
2.1.3.4	Kepemimpinan Nabi Muhammad SAW .....	42
2.1.3.5	Aspek-Aspek Kepribadian Pemimpinan .....	46
2.1.4	Budaya Organisasi Islam.....	49
2.1.4.1	Elemen Pada Budaya Organisasi .....	54
2.1.4.2	Karakteristik Budaya Organisasi .....	56
2.1.4.3	Fungsi Budaya Organisasi .....	57
2.1.4.4	Karakteristik Budaya Organisasi Islam.....	58
2.1.4.5	Indikator Budaya Organisasi Islam.....	60
2.2	Penelitian Terdahulu .....	61
2.2.1	Kerangka Pemikiran .....	65
2.2.2	Hubungan Antar Variabel.....	66
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	70
3.1.1	Variabel Penelitian .....	70
3.2	Populasi dan Sampel.....	73
3.2.1	Populasi .....	73

3.2.2	Sampel.....	74
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	75
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	75
3.5	Metode Analisis Data .....	76
3.5.1	Skala Penelitian .....	76
3.5.2	Teknik Analisis Indeks.....	78
3.5.3	Uji Validitas dan Realibilitas Instrument .....	80
3.5.4	Uji Asumsi Klasik .....	81
3.5.5	Uji Regresi Berganda .....	82
3.5.6	Uji Hipotesis.....	82
4.1	Deskripsi Objek Penelitian .....	84
4.1.1	Hotel Candi Indah Semarang.....	84
4.1.1.1	Profil Perusahaan .....	84
4.1.1.2	Kepemimpinan Islam Hotel Candi Indah.....	85
4.1.1.3	Budaya Organisasi Hotel Candi Indah.....	85
4.1.2	Hotel Grasia Semarang .....	86
4.1.2.1	Profil Perusahaan .....	86
4.2	Gambaran Umum Responden.....	91
4.2.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	92
4.2.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	93
4.2.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Umur.....	94

4.2.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	96
4.2.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan .....	97
4.2.6	Analisis Statistik Deskriptif.....	99
4.2.6.1	Gambaran Tanggapan Responden tentang Kepemimpinan Islam ....	101
4.2.6.3	Gambaran Tanggapan Responden tentang Kinerja Karyawan .....	103
4.3	Analisis Data.....	104
4.3.1	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	104
1.	Uji Validitas .....	104
2.	Uji Reliabilitas.....	105
4.3.2	Uji Asumsi Klasik .....	107
1.	Uji Normalitas .....	107
2.	Uji Multikolinearitas .....	109
3.	Uji Heteroskedastisitas .....	111
4.3.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	113
1.	Nilai 0,333 pada variabel Kepemimpinan Islam (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) memiliki nilai positif, hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kepemimpinan Islam maka semakin baik juga kinerja karyawan. ....	113
2.	Nilai 0,481 pada variabel Budaya Organisasi Islam (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) memiliki nilai positif, hal ini menunjukkan bahwa semakin baik budaya organisasi Islam maka semakin baik juga kinerja karyawan. ....	114
4.3.4	Uji Hipotesis.....	114
1.	Uji Simultan (Uji F) .....	114
2.	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	115
3.	Uji Parsial (Uji t) .....	115

4.4	Pembahasan Hasil Penelitian .....	117
4.4.1	Pengaruh Kepemimpinan Islam Terhadap Kinerja Karyawan .....	117
4.4.2	Pengaruh Budaya Organisasi Islam Terhadap Kinerja Karyawan .....	118
5.1	Kesimpulan .....	120
5.2	Saran .....	120
5.3	Keterbatasan .....	121
	DAFTAR PUSTAKA .....	122
	Identitas Responden .....	140