

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKAT.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan	12
BAB II TELAAH TEORITIS	13
2.1 Telaah Teori	13
2.1.1 Manajemen Keberagaman (Diversity Management)	13
2.1.2 Budaya Organisasi (Organizational Cultur)	23
2.1.3 Motivasi (Motivation)	26
2.1.4 Career Progression	33
2.1.5 Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Konteks Disabilitas	38
2.2 Penelitian Terdahulu	56
2.3 Kerangka Pemikiran Penelitan	75

BAB III	METODE PENELITIAN	76
3.1	Jenis Penelitian	76
3.2	Obyek dan Subyek Penelitian	77
3.2.1	Obyek Penelitian	77
3.2.2	Subyek Penelitian	77
3.3	Metode Pengumpulan Data	78
3.4	Teknik Analisis Data	79
3.5	Validitas dan Reliabilitas	81
3.5.1	Validitas	81
3.5.2	Reliabilitas	83
3.6	Jadwal Penelitian	84
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	84
4.1	Hasil Penelitian	84
4.1.1	Gambaran Umum Subjek Penelitian	84
4.1.2	Struktur Pengambilan Partisipan Penelitian	87
4.1.3	Profile Informan	88
4.2	Pembahasan	98
4.2.1	Praktek Penerapan Manajemen Keberagaman.....	98
4.2.2	Budaya Organisasi	102
4.2.3	Motivasi	105
4.2.4	Progres Karir	107
4.2.5	Praktek Sumber Daya Manusia Dalam Konteks Disabilitas	112
BAB V	PENUTUP	120
5.1	SIMPULAN	120
5.2	KETERBATASAN PENELITIAN.....	124
5.3	SARAN	124

5.3.1 SARAN BAGI PERUSAHAAN.....	124
5.3.2 SARAN BAGI PENELITI SELANJUTNYA	124
DAFTAR PUSTAKA	129

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Daftar Nama Perusahaan yang Mempekerjakan Disabilitas	4
Tabel 2.1	Career Self-Management Strategies of People With Disabilities	37
Tabel 2.2	Klasifikasi Jenis Penyandang Disabilitas	54
Tabel 2.3	Penelitian Terdahulu	57
Tabel 3.1	Jadwal Waktu Penelitian	83
Tabel 4.1	Karakteristik Partisipan Penelitian	85
Tabel 4.2	Unit Makna.....	118

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Outline Tesis	12
Gambar 2.1	Model Berbasis sikap untuk ketenagakerjaan disabilitas	12
Gambar 2.2	Budaya Organisasi (Robin & Judge, 2013)	24
Gambar 2.3	Siklus Kerja dan Keprihatinan Pengusaha Tentang Penyandang Disabilitas	40
Gambar 2.4	Model Managemen Karir Penyandang Disabilitas (Kulkarni & Gopakumar, 2014)	48
Gambar 2.5	Kerangka Pemikiran Peneliti	75
Gambar 3.1	Alur Langkah Analisis	80
Gambar 4.1	Skema Pengambilan Sampel Penelitian	88