

## DAFTAR PUSTAKA

- Apriansyah, Ginanjar. (2014). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, *Job-Relevant Information* Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perhotelan Di Provinsi Riau, *JOM FEKOM*, 1(2).
- Armiaty, Rina; Arifin Zakhyadi. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai *Frontliner*. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 2(2).
- Eka, Wulandari Dian; Budi, Ikhsan. (2016). Pengaruh Penganggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 5(4).
- Ermawati, Nanik. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi, *Jurnal Akuntansi Indonesia*, 6(2), 141-156.
- Aji Hanantoko, D. (2017). *Analisis Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Aprilia, R. (2017). *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Karyawan Perusahaan Manufaktur di Provinsi Lampung)*. *Journal of Personality and Social Psychology*. Universitas Lampung, Bandar Lampung.
- Aries, S. (2015). *Pengujian Kerangka Reliabilitas Auditor Dengan Menggunakan Persepsi Petugas Pajak*. Universitas Diponegoro Semarang. Retrieved from [https://simdos.unud.ac.id/uploads/file\\_pendidikan\\_1\\_dir/a0a7a25ece94487a2b953ea4bc9fc332.pdf](https://simdos.unud.ac.id/uploads/file_pendidikan_1_dir/a0a7a25ece94487a2b953ea4bc9fc332.pdf)
- Armiaty Ariffin, Zakhyadi, R. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai *Frontliner*. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 2, Nomor 2, 213–236.
- Ayu, Intania; Lestari, R. N. (2017). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. *Prosiding Akuntansi*, XX(3), 299–311.
- Ayu, I., Giantari, I., & Riana, I. G. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, ISSN 2302-8912, 6(12), 6471–6498.
- Benazir Ayu, N. (2013). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat Skripsi*.
- Devianti, H. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Indonesia*, 6(2), 141. <https://doi.org/10.30659/jai.6.2.141-156>
- Diah Kusumawati, S. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja*

*Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Regional I Badan Kepegawaian Negara Yogyakarta (Vol. 8).*

- Dina, G. R., Akuntansi, J., Ekstensi, P., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., & Bengkulu, U. (2014). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating Pada Bank Negara Indonesia 46 Di Palembang. Retrieved from <http://repository.unib.ac.id/8175/>
- Ermawati, N. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Skpd Kabupaten Pati). *Jurnal Akuntansi Indonesia*, 6(2), 141. <https://doi.org/10.30659/jai.6.2.141-156>
- Ernis, F., Sularso, R. A., & Wardayati, S. M. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi Dan Motivasi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 11(2), 139. <https://doi.org/10.19184/bisma.v11i2.6308>
- Fauzan, M. B. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Giusti, G., Kustono, A. S., & Effendi, R. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 121. <https://doi.org/10.19184/ejeba.v5i2.8646>
- Handayani, Susi; Arianti, N. (2010). Pengaruh Anggaran Partisipatif melalui Budaya Organisasi, Gaya Manajemen dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Manajerial dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*.
- Hidayat, T. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial. *Akuntabilitas*, 7(1), 56–68.
- Indraswari, M. (2011). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Kantor Unit PT.Telkom Regional IV Semarang, 1–28.
- Jatiningrum, C. D., & Al, E. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kemampuan terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 39(1), 117–124.
- Kusumaningsih, S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja Terhadap Motivasi Brdampak Kinerja, 242, 211–227.
- Manica, C., & Hanny, R. Y. (2016). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Kepuasan Kerja , Komitmen Tujuan Anggaran, Job Relevant Information. *Jurnal Ilmu Administrasi*, XIII(April).
- Murti Darpita, K. (2017). *Pengaruh Penyusunan Anggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial Dengankomitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus SKPD Kabupaten*

Sleman). Universitas Negeri Yogyakarta.

- Mustafid, M. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Persero terbatas Lembaga Kajian Islam dan Sosial Pelangi Aksara Yogyakarta*. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Nengsy, H., Nelly Sari, R., & Agusti, R. (2013). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Job Relevant Information, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Akuntansi Sorot Magister Akuntansi Pasca Sarjana Universitas Riau*, 9(1), 86–103.
- Noor, Z. A. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitemn Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Ekuitas: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, 16(4), 473–486.
- Octaviana, N. (2011). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan*. Skripsi.
- Pramesthiningtyas, A. H. (2011a). Pegnaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi dan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Skripsi Undip*.
- Pramesthiningtyas, A. H. (2011b). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial, Melalui Komitmen Organisasi dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada 15 Perusahaan di Kota Semarang).
- Qadriyanti, N. L. (2013). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Dan Akuntansi. *Ilmu & Riset Akuntansi*, 2(11), 20–31.
- Sinuhaji, E. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Jasa Perhotelan. *Bisnis Administrasi*, 2(1).
- Suhanda. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Dinas SKPD Kabupaten Bintan. *Universitas Maritim Raja Ali Haji*, 1–16.
- Sulaiman, Yunus, M., & Amri. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Gaya Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai serta Dampaknya pada Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Pidie Jaya. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 78–84.
- Suwindrawati. (2012). *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Takandjanji, O. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Pegawai ( Studi Kasus Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sumba Timur )*. Universitas Terbuka Jakarta.
- Wulandari, D. E., & Riharjo, I. B. (2016). Pengaruh Penganggaran Partisipatif terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 5(April), 1–21.