

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan, pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh *spiritual leadership* terhadap motivasi kerja, pengaruh *workplace spirituality* terhadap motivasi kerja, pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh *spiritual leadership* terhadap kinerja karyawan, *workplace Spirituality* terhadap kinerja karyawan.

Jumlah populasi dari penelitian ini adalah 2600 karyawan tetap PT. Industri Jamu dan Farmasi Sido Muncul Tbk yang bekerja di semua level manajer lini. Sampel yang digunakan sebanyak 150 karyawan. Penelitian ini menerapkan metode kuantitatif dengan desain survei kros sektional (*cross-sectional survey*). Pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan *software* AMOS Versi 16.0.

Dari hasil pengujian hipotesis, terdapat beberapa kesimpulan dalam penelitian ini yaitu, *spiritual leadership* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, *workplace spirituality* tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, *spirirtual leadership* tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan, *workplace spirituality* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Motivasi kerja karyawan tidak dapat memediasi antara *spiritual leadership* terhadap kinerja karyawan. Terakhir, motivasi kerja keryawan tidak dapat memediasi antara *workplace spirituality* terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Spiritual leadership*, *workplace spirituality*, motivasi kerja karyawan, kinerja karyawan