

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Sertifikasi	ii
Halaman Persetujuan Tesis	iii
Halaman Motto	iv
<i>Abstract</i>	v
Abstrak	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Tabel.....	xiv
Daftar Gambar	xvi
Daftar Lampiran.....	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	14
1.3 Tujuan Penelitian	15
1.4 Manfaat Penelitian	15
1.4.1 Manfaat Praktis.....	15
1.4.2 Manfaat Teoritis	16
1.5 Sistematika Penulisan.....	16

BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL

2.1 Telaah Pustaka dan Pengembangan Model.....	18
2.1.1 Teori Kepemimpinan	18
2.1.2 Teori Kepemimpinan Spiritual	20
2.1.3 Dimensi <i>Spiritual Leadership</i>	22
2.1.4 <i>Workplace Spirituality</i>	25
2.1.5 Dimensi <i>Workplace Spirituality</i>	26
2.1.6 Motivasi Kerja	28
2.1.7 Kinerja Karyawan	31

2.1.8	Dimensi Kinerja Karyawan	31
2.2	Penelitian Terdahulu	34
2.3	Pengaruh Antar Variabel	39
2.3.1	Pengaruh <i>Spiritual Leadership</i> Terhadap Motivasi Karyawan	39
2.3.2	Pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> Terhadap Motivasi Karyawan	41
2.3.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	43
2.3.4	Pengaruh <i>Spiritual Leadership</i> Terhadap Kinerja Karyawan	44
2.3.5	Pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	45
2.4	Kerangka Pemikiran Teoritis	47

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis dan Sumber Data	49
3.2	Populasi dan Sampel	51
3.2.1	Populasi	51
3.2.2	Sampel	53
3.3	Variabel Penelitian	54
3.4	Definisi Operasional Variabel	55
3.5	Metode Pengumpulan Data	59
3.5.1	Metode Kuesioner.....	60
3.6	Teknik Analisis Data.....	61
3.6.1	Statistik Deskriptif.....	61
3.6.2	Uji Validitas	62
3.6.3	Uji Reliabilitas	62
3.6.4	Uji Normalitas	63
3.6.5	Analisis <i>Structural Equation Model</i> (SEM)	63
3.6.6	Langkah – Langkah SEM	63
3.6.7	Pengujian Hipotesis	73

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

4.1	Deskripsi Data	75
4.1.1	Deskripsi Responden Penelitian	75

4.1.1.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
4.1.1.2	Responden Berdasarkan Usia	76
4.1.1.3	Responden Berdasarkan Masa Kerja	77
4.1.1.4	Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	77
4.1.2	Deskripsi Variabel Penelitian.....	78
4.1.2.1	Deskripsi Variabel Kepemimpinan Spiritual	79
4.1.2.2	Statistik Deskriptif <i>Workplace Spirituality</i>	81
4.1.2.3	Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	83
4.1.2.4	Statistik Deskriptif Motivasi Kerja	85
4.2	Analisis SEM	87
4.2.1	Analisis <i>Standardized Regression Weight</i>	87
4.2.1.1	<i>Standardized Regression Weight</i> Variabel <i>Spiritual Leadership</i>	88
4.2.1.2	<i>Standardized Regression Weight</i> Variabel <i>Workplace Spirituality</i>	90
4.2.1.3	<i>Standardized Regression Weight</i> Variabel Kinerja Karyawan	91
4.2.1.4	<i>Standardized Regression Weight</i> Variabel Motivasi Kerja ..	93
4.2.2	Analisis Faktor Konfirmatori (<i>Confirmatory Factor Analysis</i>)	95
4.2.3	Full Model SEM	101
4.2.4	Asumsi SEM	102
4.2.4.1	Evaluasi Normalitas Data	102
4.2.4.2	Evaluasi Outliers	104
4.3	Pengujian SEM Full Model	107
4.4	Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)	109
4.5	Pengujian Variabel Intervening	112
4.5.1	Pengujian Motivasi Kerja Terhadap <i>Spiritual Leadership</i> dan Kinerja Karyawan	112
4.5.2	Pengujian Motivasi Kerja Terhadap <i>Workplace Spirituality</i> dan Kinerja Karyawan	114

4.6 Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	116
4.7 Pembahasan	119
4.7.1 Pengaruh <i>Spiritual Leadership</i> terhadap Motivasi Kerja	119
4.7.2 Pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> terhadap Motivasi Kerja	120
4.7.3 Pengaruh <i>Spiritual Leadership</i> terhadap Kinerja Kerja	121
4.7.4 Pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> terhadap Kinerja Kerja	121
4.7.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Kerja	122

BAB V SIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN

5.1 Simpulan.....	124
5.1.1 Simpulan Hipotesis.....	124
5.1.2 Simpulan Masalah	125
5.2 Implikasi Penelitian.....	127
5.2.1 Implikasi Teoritis.....	127
5.2.2 Implikasi Manajerial.....	128
5.3 Keterbatasan Penelitian	134
5.4 Agenda Penelitian Mendatang.....	135

DAFTAR PUSTAKA	137
-----------------------------	------------

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	<i>Research Gap</i>	9
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 3.1	Definisi Operasional dan Indikator Variabel	56
Tabel 3.2	Indeks Skala	59
Tabel 3.3	Konstruk dan Persamaan Pengukuran.....	65
Tabel 3.4	<i>Goodness of Fit Index</i>	72
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Usia	76
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	77
Tabel 4.4	Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	78
Tabel 4.5	Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Spiritual	80
Tabel 4.6	Statistik Deskriptif <i>Workplace Spirituality</i>	82
Tabel 4.7	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	84
Tabel 4.8	Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	86
Tabel 4.9	<i>Standardized Regression Weight Spiritual Leadership</i>	88
Tabel 4.10	Fit Model CFA <i>Spiritual Leadership</i>	89
Tabel 4.11	<i>Standardized Regression Weight Workplace Spirituality</i>	90
Tabel 4.12	Fit Model CFA <i>Workplace Spirituality</i>	91
Tabel 4.13	<i>Standardized Regression Weight</i> Kinerja Karyawan	91
Tabel 4.14	Fit Model CFA Kinerja Karyawan	92
Tabel 4.15	<i>Standardized Regression Weight</i> Motivasi Kerja	93
Tabel 4.16	Fit Model CFA Motivasi Kerja	94
Tabel 4.17	Hasil Pengujian Konstruk Variabel Eksogen	97
Tabel 4.18	Confirmatory Factor Analisis Eksogen	98
Tabel 4.19	Hasil Pengujian Konstruk Variabel Endogen	100
Tabel 4.20	Confirmatory Factor Analisis Endogen	100
Tabel 4.21	Uji Normalitas Data	102
Tabel 4.22	Identifikasi Outlier Univariate Outliers	105
Tabel 4.23	Hasil Pengujian Multivariate Outliers	107

Tabel 4.24	<i>Goodness Of Fit Index</i> Untuk Full Model	108
Tabel 4.25	Hasil Pengujian <i>Regression Weight</i>	110
Tabel 4.26	Hasil Pengujian Hipotesis	110
Tabel 4.27	Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	116

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	48
Gambar 3.1 Struktur Organisasi	52
Gambar 3.2 Tipe Kuesioner	61
Gambar 4.1 CFA Variabel <i>Spiritual Leadership</i>	89
Gambar 4.2 CFA Variabel <i>Workplace Spirituality</i>	90
Gambar 4.3 CFA Variabel Kinerja Karyawan	92
Gambar 4.4 CFA Variabel Motivasi Kerja	94
Gambar 4.5 Hasil CFA Konstruk Eksogen	96
Gambar 4.6 Hasil CFA Konstruk Endogen	99
Gambar 4.7 Analisis Full Model SEM	109
Gambar 4.8 Pengaruh Intervening Motivasi Kerja Terhadap <i>Spiritual Leadership</i> dan Kinerja Karyawan	113
Gambar 4.9 Pengaruh Intervening Motivasi Kerja Terhadap Kepemimpinan <i>Workplace Spirituality</i> dan Kinerja Karyawan	115

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	144
Lampiran 2	Rekap Hasil Kuesioner	151