

ABSTRAK

Sumber daya manusia menjadi tenaga penggerak suatu perusahaan atau organisasi, yang sangat berpengaruh terhadap kemajuan dan perkembangan suatu perusahaan atau organisasi. Sumber daya manusia berpengaruh pada perusahaan untuk dapat mencapai tujuan perusahaan. Untuk mengukur sumber daya manusia dalam suatu perusahaan dapat dilihat melalui kinerjanya. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, seperti *work family conflict* dan lingkungan kerja non fisik. Adanya perbedaan hasil penelitian atau *research gap* penelitian terdahulu, maka dilakukan penelitian untuk menguji dan menganalisis pengaruh *work family conflict* dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT Hyup Sung Indonesia.

Dalam penelitian ini data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan PT Hyup Sung Indonesia dengan menggunakan metode purposive sampling dengan kriteria responden merupakan karyawan wanita bagian produksi dengan status menikah. Target populasi sebanyak 230 karyawan, dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 98 karyawan. Teknik pengujian data dalam penelitian adalah uji regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa *work family conflict* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata kunci : *work family conflict*, lingkungan kerja non fisik, kinerja karyawan.