

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, Nadia Almas. 2020. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) Terhadap Kinerja Wanita Karier dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Wanita PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Baah, K. D. (2015). Work Family Conflict, Demographic Characteristics and Job Satisfaction among Ghanaian Corporate Leaders. *International Journal of Business*, 291-307.
- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Dessler, Gary. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 10 Jilid I. Jakarta : PT. Indeks
- Ferdinand, A. (2006). Metode Penelitian Manajemen. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ferdinand, Augusty. (2014). Metode Penelitian Manajemen. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Source of Conflict Between Work and Family Roles. *The Academy of Management Review*, 76-88.
- Gutek, B. A., Searle, S., & Klepa, L. (1991). Rational Versus Gender Role Explanations for Work-Family Conflict. *Journal of Applied Psychology*, 560-568.
- Hasibuan, M. S. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indriantoro, Nur dan Supomo, Bambang. 2014. Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen Edisi Pertama. Yogyakarta: BPFE.
- Indragini, Laila Normaningtyas. (2018). Analisis Pengaruh Job Demand Work Family Conflict dan Supervisor Support terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement sebagai Variabel Intervening (Studi pada Perawat Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung). Semarang: Universitas Diponegoro

- Khakim, Alvian Noer. 2020. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Kontrak Bagian Garmen PT. Apac Inti Corpora Bawen). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Lilik, Cornelius Anugrahia. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Work Family Conflict Terhadap Kinerja Masinis pada UPT. Crew Kereta Api Surabaya Kota. Jurnal Ilmu Manajemen Volume 4 Nomor 3.
- Leblebici, Demet. (2012). Impact of Workplace Quality on Employee's Productivity: Case Study of a Bank in Turkey. *Journal of Business Economics & Finance*, Vol 1, No1.
- Mas'ud, F. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika ADITAMA.
- Murdiyanto, Ghina Arifiani. 2018. Pengaruh Transfer Pelatihan Efikasi Diri dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada BKKBN Provinsi Jawa Tengah). Semarang : Universitas Diponegoro.
- Munda, Agres Oktavia. 2018. Analisis Pengaruh Work Family Conflict dan Ambiguitas Peran terhadap Intention to Quit dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Hotel Grand Edge Semarang). Semarang : Universitas Diponegoro.
- Netemeyer, Richard G., Boles, James., McMurrin, Robert. 1996. Development and Validation of Work-Family Conflict and Family-Work Conflict Scales. *Journal of Applied Psychology* Vol 81 No 4. 400-410.
- Opie, T. J., & Henn, C. M. (2013). Work Family Conflict and Work Engagement Among Mothers: Conscientiousness and Neuroticism as moderators. *Journal Of Industrial Psychology*.
- Pujawati, Puput. 2017. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN Distribusi Jateng dan DIY. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Rhee, M. K., Park, S. K., & Lee, C. K. (2019). Pathway from workplace flexibility to turnover intention: Role of work-family conflict, family-work conflict , and job satisfaction. *International Journal of Social Welfare*, 1-11.

- Rahmawanti, Nela Pima., Swasto, Bambang., Prasetya, Arik. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 8 No.2
- Risdiana,Ivah. 2020. Analisis Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Samson, Gitahi, Maina Waiganjo dan Joel Koina. 2015. Effect of Workplace Environment on the Performance of Commercial Banks Employees in Nakuru Town. *International Journal of Managerial Studies and Reseach (IJMSR)* Vol 13 No 6
- Sedarmayanti. 2010. Pengembangan Kepribadian Pegawai. Bandung : Mandar Maju
- Selvarajan, T.T. Rajan., Singh, B., Cloninger, P.A.,& Misra, K. (2019). Work-Family Conflict and Counterproductive Work Behaviours: Moderating Role of Regulatory Focus and Mediating Role of Affect. *Organization Management Journal*, 16(1), 42-45.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Tewal, B., & Tewal, F. B. (2014). Pengaruh Konflik Peran Terhadap Kinerja Wanita Karir pada Universitas Sam Ratulangi Manado. *Journal EMBA : Journal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(1).
- Thahir, Musafir. 2017. Effect of Physical and Non Physical Work Environment to Teacher Performance at Madrasah Aliyah in Makasar. *Internastional Journal of Information Technology and Business*. Vol 58 No 1
- Thomas, L. T., & Ganster, D. C. (1995). Impact of Family Supportive Work Variables On Work Family Conflict and Strain: A Control Perspective. *Journal of Applied Psychology*, 6-15.
- Virgiyanti, dan Bambang Sunuharyo. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan. Studi pada Karyawan Divisi Fresh PT Trans Retail Indonesia. (Carrefour) Plaza Tangerang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol 61 No. 2.
- Vol, I., Issn, N. O., & Yusuf, R. M. (2020). Research in Busniess & Social Science Work Family Conflict anda career development on performance of married women employee: case of bank employees, Indonesia. 9(1), 151-162.
- Warroka, Ari dan Febrilia, Ika. 2015 Work Family Conflict and Job Performance: Lesson from a Southeast Asian Emerging Market. *Journal of Southeast Asian Research*.

Wursanto, Ig. 2002. Dasar-Dasar Ilmu Organisasi. Yogyakarta: Penerbit ANDI Yogyakarta.

Yacinda, chrestela, Hamid, D & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Administrasi bisnis, Vol.8, No.2.