

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel pemoderasi. Penelitian ini terdiri dari dua variabel independen, satu variabel dependen, dan satu variabel pemoderasi. Variabel independen dalam penelitian ialah disiplin kerja dan motivasi kerja. Variabel dependen dalam penelitian ini ialah kinerja karyawan. Variabel pemoderasi dalam penelitian ini ialah kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan perusahaan CV Batik Wahyu Kencana Kota Pekalongan. Penelitian menggunakan populasi yang berjumlah 85 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Analisis data penelitian menggunakan *Moderated Regression Analysis* (MRA). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan. Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan, kemudian kepuasan kerja dapat memoderasi disiplin kerja yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja juga dapat memoderasi motivasi kerja yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan, kepuasan kerja.