

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
<i>ABSTRACT</i>	ix
ABSTRAK	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	10
1.4 Sistematika Penulisan	11
BAB II TELAAH PUSTAKA	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Kinerja Karyawan	13
2.1.1.1 Definisi Kerja	13
2.1.1.2 Definisi Kinerja Karyawan	14
2.1.1.3 Faktor Kinerja Karyawan.....	15
2.1.1.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	16
2.1.2 Disiplin Kerja.....	17
2.1.2.1 Definisi Disiplin Kerja	17
2.1.2.2 Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	18
2.1.2.3 Indikator Disiplin Kerja	19
2.1.3 Motivasi Kerja.....	20
2.1.3.1 Definisi Motivasi Kerja.....	20
2.1.3.2 Keinginan Karyawan.....	21
2.1.3.3 Membangun Motivasi	24
2.1.3.4 Indikator Motivasi Kerja	26
2.1.4 Kepuasan Kerja	26
2.1.4.1 Definisi Kepuasan Kerja	26
2.1.4.2 Faktor-faktor Kepuasan Kerja.....	27
2.2 Kerangka Pemikiran.....	29
2.3 Pengembangan Hipotesis	30
2.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	30

2.3.2	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	31
2.3.3	Peran Kepuasan Kerja sebagai Pemoderasi Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.3.4	Peran Kepuasan Kerja sebagai Pemoderasi Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	34
BAB III METODE PENELITIAN		36
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	36
3.1.1	Variabel Penelitian	36
3.1.2	Definisi Operasional Variabel.....	37
3.1.2.1	Disiplin Kerja	37
3.1.2.2	Motivasi Kerja.....	38
3.1.2.3	Kepuasan Kerja	39
3.1.2.4	Kinerja Karyawan	41
3.2	Populasi dan Sampel	42
3.2.1	Populasi	42
3.2.2	Sampel.....	43
3.3	Jenis dan Sumber Data	43
3.3.1	Data Primer	43
3.3.2	Data Sekunder	43
3.4	Metode Pengumpulan Data	44
3.4.1	Kuesioner	44
3.4.2	Studi Pustaka.....	45
3.5	Metode Analisis Data	45
3.5.1	Analisis deskriptif	46
3.5.2	Uji Kualitas Data.....	46
3.5.2.1	Uji Validitasi	46
3.5.2.2	Uji Reliabilitas	47
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	48
3.5.3.1	Uji Normalitas	48
3.5.3.2	Uji Multikolinearitas	49
3.5.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	50
3.5.3.4	Uji Linearitas.....	51
3.5.4	Uji Hipotesis	51
3.5.4.1	Uji Statistik F	51
3.5.4.2	Koefisien Determinasi (R^2).....	52
3.5.4.3	Uji Statistik t	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		53

4.1	Pilot Test	53
4.1.1	Uji Reliabilitas	53
4.1.2	Uji Validitas	55
4.2	Deskripsi Umum Responden Penelitian.....	58
4.2.1	Identifikasi Kuesioner Responden	58
4.2.2	Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.2.3	Identifikasi Responden Berdasarkan Umur	59
4.2.4	Identifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan	60
4.3	Deskriptif Variabel Penelitian	61
4.3.1	Variabel Disiplin Kerja	62
4.3.2	Variabel Motivasi Kerja.....	64
4.3.3	Variabel Kepuasan Kerja	65
4.3.4	Variabel Kinerja Karyawan.....	66
4.4	Analisis Data	68
4.4.1	Uji Validitas	68
4.4.1.1	Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	68
4.4.1.2	Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2)	69
4.4.1.3	Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Z).....	70
4.4.1.4	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	70
4.4.2	Uji Reliabilitas	71
4.4.3	Uji Asumsi Klasik.....	72
4.4.3.1	Uji Normalitas	73
4.4.3.2	Uji Multikolinieritas.....	74
4.4.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	76
4.4.4	Hasil Analisis Data.....	77
4.4.4.1	Analisis Regresi Linier Berganda	77
4.4.4.2	<i>Moderated Regression Analysis (MRA)</i>	79
4.4.5	Uji Model	80
4.4.5.1	Uji Koefisien Determinasi (Uji R ²)	80
4.4.5.2	Uji Anova atau Uji F (Simultan).....	82
4.4.5.3	Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji T)	83
4.5	Pembahasan	85

4.5.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	86
4.5.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	88
4.5.3	Pengaruh Kepuasan Kerja sebagai Pemoderasi Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	90
4.5.4	Pengaruh Kepuasan Kerja sebagai Pemoderasi Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	91
BAB V PENUTUP		93
5.1	Kesimpulan	93
5.2	Keterbatasan Penelitian	94
5.3	Saran	94
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		