

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan kepribadian proaktif sebagai pemoderasi dan komitmen afektif sebagai pemediasi. Penelitian ini terdiri dari dua variabel dependen, satu variabel independen, satu variabel pemoderasi dan satu variabel mediasi. Variabel independen dalam penelitian ini adalah kinerja tugas dan kinerja kontekstual. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan transformasional. Variabel pemoderasi dalam penelitian ini adalah kepribadian proaktif dan variabel pemediasi dalam penelitian ini adalah komitmen afektif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Koperasi simpan pinjam Bhina Raharja di Kabupaten Pematang Jaya. Sampel menggunakan *purposive sampling* yang berjumlah 120 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Analisis data penelitian menggunakan analisis SEM (*Structural Equation Modelling*) yang dioperasikan melalui program WARP PLS 5.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja tugas dan kinerja kontekstual berpengaruh positif dan signifikan dan komitmen afektif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kontekstual. Kepribadian proaktif sebagai variabel pemoderasi melemahkan hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja tugas. Komitmen afektif sebagai variabel pemediasi dapat menguatkan hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja kontekstual.

Kata kunci : gaya kepemimpinan transformasional, kinerja tugas, kinerja kontekstual, kepribadian proaktif, komitmen afektif.