

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh etika kerja Islam terhadap kemampuan inovasi perawat, pengaruh etika kerja Islam terhadap *knowledge sharing behavior*, pengaruh etika kerja Islam terhadap *organizational citizenship behavior*, pengaruh *knowledge sharing behavior* terhadap kemampuan inovasi perawat dan pengaruh *organizational citizenship behavior* terhadap kemampuan inovasi perawat.

Objek penelitian ini adalah perawat Rumah Sakit Islam Sultan Agung (RSISA) Semarang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*, dengan jumlah sampel sebesar 154 perawat. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner. Teknik analisis yang digunakan untuk menganalisis data yang diperoleh adalah SEM (*structural equation modeling*) melalui program AMOS 23.

Hasil pengujian terhadap hipotesis yang diajukan menunjukkan bahwa etika kerja Islam berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kemampuan inovasi perawat sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis 1 (H1) ditolak. Etika kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap *knowledge sharing behavior*, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis 2 (H2) diterima. Etika kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior*, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis 3 (H3) diterima. *Knowledge sharing behavior* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kemampuan inovasi perawat, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis 4 (H4) diterima. *Organizational citizenship behavior* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kemampuan inovasi perawat, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis 5 (H5) ditolak.

Kata Kunci: Etika Kerja Islam, *Knowledge Sharing Behavior* (KSB), *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), Kemampuan Inovasi Perawat, *Individual Innovation Capability*.