

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN DRAFT TESIS	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	15
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	16
1.3.1 Tujuan Penelitian	16
1.3.2 Kegunaan Penelitian	16
BAB II TELAAH PUSTAKA	18
2.1 Landasan Teori	18
2.1.1 Teori Difusi Inovasi	18
2.1.1.1 Faktor Pengaruh Adopsi	20
2.1.2 Kemampuan Inovasi Individu.....	21
2.1.2.1 Pengertian Kemampuan Inovasi Individu.....	21
2.1.2.2 Indikator Kemampuan Inovasi Individu	22
2.1.3 Etika Kerja Islam	23

2.1.3.1	Pengertian Etika Kerja Islam	23
2.1.3.2	Indikator Etika Kerja Islam.....	24
2.1.4	Knowledge Sharing Behavior (KSB)	25
2.1.4.1	Pengertian Knowledge Sharing Behavior.....	25
2.1.4.2	Indikator Knowledge Sharing Behavior	26
2.1.5	Organizational Citizenship Behavior (OCB).....	26
2.1.5.1	Pengertian Organizational Citizenship Behavior.....	26
2.1.5.2	Indikator Organizational Citizenship Behavior (OCB)	28
2.2	Penelitian Terdahulu.....	29
2.3	Hubungan Antar Variabel	37
2.3.1	Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Individual Innovation Capability.....	37
2.3.2	Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Knowledge Sharing Behavior	38
2.3.3	Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Organizational Citizenship Behavior.....	39
2.3.4	Pengaruh Knowledge Sharing Behavior terhadap Individual Innovation Capability	39
2.3.5	Pengaruh Organizational Citizenship Behavior terhadap Individual Innovation Capability	40
2.4	Kerangka Pemikiran	41
BAB III METODE PENELITIAN		43
3.1	Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	43

3.2	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	43
3.2.1	Variabel Penelitian.....	43
3.2.2	Definisi Operasional dan Pengukurannya.....	45
3.3	Populasi dan Sampel	48
3.3.1	Populasi.....	49
3.3.2	Sampel	48
3.4	Jenis dan Sumber Data	49
3.4.1	Data Primer	49
3.4.2	Data Sekunder.....	50
3.5	Metode Pengumpulan Data	50
3.5.1	Kuesioner	51
3.5.2	Wawancara.....	52
3.5.3	Studi Pustaka.....	52
3.6	Metode Analisis Data	52
3.6.1	Uji <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM)	52
3.6.1.1	Pengembangan Model Berdasar Teori.....	53
3.6.1.2	Menyusun Diagram Jalur.....	54
3.6.1.3	Menyusun Persamaan Struktural	56
3.6.1.4	Memilih Matriks Input dan Estimasi Model.....	58
3.6.1.5	Menilai Identifikasi Model Struktural	59
3.6.1.6	Menilai Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	59
3.6.2	Uji Sobel (Sobel Test).....	65
	BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	67

4.1	Deskripsi Responden	67
4.1.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
4.1.2	Identitas Responden Berdasarkan Umur.....	68
4.1.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Unit	68
4.1.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	69
4.1.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	70
4.2	Pengujian Instrumen.....	70
4.2.1	Uji Validitas	70
4.2.2	Uji Reliabilitas	71
4.2.3	<i>Composite Reliability</i>	71
4.3	Hasil Uji Asumsi SEM	74
4.3.1	Uji Normalitas.....	74
4.3.2	Hasil Uji Outliers	76
4.4	Analisis Faktor Konfirmatori (CFA) Variabel	77
4.4.1	Analisis Faktor Etika Kerja Islam.....	78
4.4.2	Analisis Faktor Konfirmatori <i>Knowledge Sharing Behavior</i>	80
4.4.3	Analisis Faktor Konfirmatori <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	82
4.4.4	Analisis Faktor Konfirmatori Kemampuan Inovasi Perawat.....	84
4.5	Analisis Model Struktural (Fullmodel) dengan SEM.....	86
4.6	Pengujian Hipotesis dengan SEM	89
4.6.1	Hasil Analisis Pengaruh Per-Hipotesis	89
4.6.2	Hasil Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	91
4.6.3	Uji Sobel	94

4.7	Kesimpulan Hasil Perhitungan Kuantitatif.....	97
4.8	Kesimpulan Hasil Perhitungan Data Pertanyaan Terbuka	98
4.9	Pembahasan	100
4.9.1	Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Kemampuan Inovasi Perawat	100
4.9.2	Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap <i>Knowledge Sharing Behavior</i>	102
4.9.3	Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	104
4.9.4	Pengaruh <i>Knowledge Sharing Behavior</i> terhadap Kemampuan Inovasi Perawat.....	105
4.9.5	Pengaruh <i>Organizational Citizenship Behavior</i> terhadap Kemampuan Inovasi Perawat	107
BABV KESIMPULAN DAN SARAN		110
5.1	Kesimpulan.....	110
5.2	Implikasi Manajerial.....	111
5.3	Keterbatasan Penelitian	114
5.4	Penelitian Yang Akan Datang	115
DAFTAR PUSTAKA		117

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Research Gap	7
Tabel 1.2 Posisi Negara ASEAN Indeks Inovasi Dunia 2018-2019.....	10
Tabel 1.3 Rekapitulasi Peserta Kaizen Festival 2019 Unit Keperawatan	12
Tabel 2.1 Indikator Kemampuan Inovasi Individu	22
Tabel 2.2 Indikator Etika Islam.....	24
Tabel 2.3 Indikator Knowledge Sharing Behavior	26
Tabel 2.4 Indikator Organizational Citizenship Behavior	28
Tabel 2.5 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	45
Tabel 3.2 Tabel dan Skala 1-7	51
Tabel 3.3 Kontruk dan Persamaan Pengukuran	57
Tabel 3.4 Goodness of Fit dan Cut of Value.....	63
Tabel 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Umur.....	68
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Ruang Kerja/Unit.....	69
Tabel 4.4 Identifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja	69
Tabel 4.5 Identifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	70
Tabel 4.6 Hail Pengujian Validitas	71
Tabel 4.7 Tabel Hasil Composite Reliability.....	73
Tabel 4.8 Tabel Hasil Variance Extracted	74
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas Data.....	75

Tabel 4.10 Hasil Uji Kelayakan Model Etika Kerja Islam	79
Tabel 4.11 Regression Weight Etika Kerja Islam.....	79
Tabel 4.12 Hasil Uji Kelayakan Model Organizational Citizenship Behavior	81
Tabel 4.13 Regression Weight Knowledge Sharing Behavior.....	81
Tabel 4.14 Hasil Uji Kelayakan Model Organizational Citizenship Behavior	83
Tabel 4.15 Regression Weight Organizational Citizenship Behavior	83
Tabel 4.16 Hasil Uji Kelayakan Model Kemampuan Inovasi Perawat	85
Tabel 4.17 Regression Weight Kemampuan Inovasi Perawat	85
Tabel 4.18 Hasil Uji Kelayakan Model Keseluruhan	87
Tabel 4.19 Regression Weight Model Keseluruhan	88
Tabel 4.20 Hasil Analisis Pengaruh Per Hipotesis	89
Tabel 4.21 Hasil Analisis Pengaruh Langsung	91
Tabel 4.22 Hasil Analisis Pengaruh Tidak Langsung.....	92
Tabel 4.23 Hasil Analisis Pengaruh Total	93
Tabel 4.24 Rangkuman Hasil Hipotesis.....	97
Tabel 4.25 Tabulasi Pertanyaan Terbuka.....	98
Tabel 5.1 Implikasi Manajerial	112

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Lima Kategori Adopter	20
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran Toritis	41
Gambar 3.1 Diagram Jalur Penelitian	55
Gambar 4.1 Analisis Konfirmatori Etika Kerja Islam	78
Gambar 4.2 Analisis Konfirmatori Knowledge Sharing Behavior	80
Gambar 4.3 Analisis Konfrimatori Organizational Citizenship Behavior	82
Gambar 4.4 Analisis Konfrimatori Kemampuan Inovasi Perawat.....	84
Gambar 4.5 Analisis Model Struktural SEM	87
Gambar 4.6 Hasil Uji Sobel Etika Kerja Islam terhadap Kemampuan Inovasi Perawat melalui Knowledge Sharing Behavior	95
Gambar 4.7 Hasil Uji Sobel Etika Kerja Islam terhadap Kemampuan Inovasi Perawat melalui Organizational Citizenship Behavior	96