

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh etika kerja Islam terhadap komitmen organisasional dan kepuasan kerja pada karyawan generasi Z di Semarang. Berdasarkan beberapa penelitian, etika kerja Islam yang kuat dapat membantu meningkatkan komitmen organisasional dan kepuasan kerja pada karyawan secara umum. Terdapat sejumlah penelitian yang meneliti adanya perbedaan karakteristik antar generasi. Generasi Z adalah generasi kelahiran 1995 – 2010, dimana baru memasuki dunia kerja dewasa ini. Generasi Z memiliki karakteristik yang berbeda dengan generasi sebelumnya. Mereka dikenal loyal terhadap profesi akan tetapi tidak loyal terhadap organisasi.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survei menggunakan kuesioner terhadap karyawan generasi Z di Semarang. Jumlah populasinya adalah 100 karyawan. Pengujian validitas dan reliabilitas atas indikator-indikator menunjukkan nilai validitas dan reliabilitas yang memenuhi syarat sebagai instrumen. Analisis dengan regresi linier sederhana digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel etika kerja Islam yang dihipotesiskan berpengaruh terhadap komitmen organisasional dan kepuasan kerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel etika kerja Islam berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional dan kepuasan kerja pada karyawan generasi Z di Semarang. Hal tersebut memiliki arti bahwa semakin tinggi etika kerja Islam yang dimiliki karyawan maka semakin tinggi pula komitmen organisasional dan kepuasan kerjanya.

Kata kunci: *Generasi Z, Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasional, dan Kepuasan Kerja.*