

DAFTAR ISI

Cover.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan Keaslian Disertasi	iii
Motto dan Persembahan.....	iv
Kata Pengantar.....	v
Abstract	viii
Abstrak.....	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel.....	xiv
Daftar Gambar	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Pengantar	1
1.2 Latar Belakang	2
1.3 Research Gap	11
1.4 Fenomena Bisnis	18
1.5 Permasalahan Penelitian.....	23
1.6 Pertanyaan Penelitian	24
1.7 Tujuan Penelitian	24
1.8 Manfaat Penelitian.....	25

BAB II TELAAH PUSTAKA, HIPOTESIS DAN *EMPIRICAL*

MODEL

2.1 Pengantar	27
2.2 Pengembangan Proposisi.....	28
2.2.1 Teori Stakeholder.....	31
2.2.2 Teori Kognitif Sosial (<i>Social Cognitive Theory</i>).....	35
2.2.3 Teori Keseimbangan Hidup-Kerja (<i>Work-Life Balance Theory</i>)	39
2.2.4 Efikasi Diri (<i>Self-Efficacy</i>).....	45
2.2.5 Kualitas Kehidupan Kerja (<i>Quality of Work-Life</i>).....	53
2.2.6 Teori Dukungan Organisasi (<i>Perceived Organizational Support Theory</i>) (POS)	66
2.2.7 Teori Kinerja (<i>Performance Theory</i>)	70
2.2.8 Proses Sintesa Pencapaian Karir Dukungan Keluarga	73

2.2.9	Dimensionalisasi Konstruk Pencapaian Karir Dukungan Keluarga	76
2.3	Pengembangan Model Teoritikal Dasar	79
2.4	Pengembangan Model Empirik dan Hipotesis Penelitian	81
2.4.1	Hubungan <i>Quality of Work Life</i> dengan Kinerja Karyawan	81
2.4.2	Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja dengan Pencapaian Karir Dukungan Keluarga	84
2.4.3	Hubungan Pencapaian Karir Dukungan Keluarga dengan Kinerja Karyawan	86
2.4.4	Hubungan Efikasi Diri dengan Pencapaian Karir Dukungan Keluarga	87
2.4.5	Hubungan Dukungan Organisasi dengan Pencapaian Karir Dukungan Keluarga	89
2.4.6	Hubungan Efikasi Diri dengan Kinerja Karyawan	92
2.4.7	Hubungan Dukungan Organisasi dengan Kinerja Karyawan	94
2.4.8	Model Penelitian Empiris	96

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Pendahuluan	98
3.2	Jenis Penelitian	99
3.3	Populasi dan Sampel	100
3.3.1	Populasi	100
3.3.2	Sampel	100
3.4	Metode Pengumpulan Data	103
3.5	Metode Analisis Data	107
3.6	Pengujian Validitas dan Realibilitas	108
3.7	Analisis Data	109
3.7.1	Uji Hipotesis	109
3.7.2	Pengujian peran mediasi	119

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Pengantar	120
4.2	Pengumpulan Data	121
4.3	Analisis Deskriptif	121
4.3.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin	122
4.3.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja dan Pendidikan Terakhir	122
4.3.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja dan Usia Perkawinan	123

4.4	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	124
4.4.1	Analisis Indeks Variabel Kualitas Kehidupan Kerja	125
4.4.2	Analisis Indeks Variabel Dukungan Organisasi (POS).....	127
4.4.3	Analisis Indeks Variabel Efikasi Diri (SE)	128
4.4.4	Analisis Indeks Variabel Karir Dukungan Keluarga (FCA)	130
4.4.5	Analisis Indeks Variabel Kinerja Pegawai	132
4.5	Analisis Inferensial.....	134
4.5.1	Analisis Full Model Awal	135
4.5.2	Trimming Data.....	136
4.5.3	Evaluasi Outliers	137
4.5.4	Koefisien Regresi dan Normalitas Data Pada Model Awal	139
4.6	Pengujian Validitas dan Reliabilitas Konstruk	143
4.6.1	Analisis Full Model Awal	143
4.6.2	Pengujian hubungan antar Konstruk dan akar kuadrat AVE.....	153
4.6.3	Uji Signifikansi Bobot Faktor dan CFA Konstruk secara keseluruhan	155
4.6.4	Uji Analisis Full Model SEM Revisi	156
4.6.5	Uji Outliers Full Model	158
4.6.5a	Uji Multivariate Outlier	159
4.6.5b	Uji Univariate Outlier	160
4.6.5c	Pengujian Multikolinearitas Full Model	162
4.6.5d	Pengujian Residual	162
4.6.5e	Pengujian Asumsi Normalitas Data.....	163
4.7	Pengujian Asumsi Kecukupan Sampel.....	165
4.8	Uji Kualitas Hipotesis.....	165
4.9	Analisis Squared Multiple Correlation.....	166
4.10	Pengujian Hipotesis.....	168

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1	Pengantar	182
5.2	Pembahasan temuan empirik antar variabel	183
5.3	Pembahasan temuan empiris Pencapaian Karir Dukungan Keluarga.....	195

BAB VI KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

6.1	Pendahuluan.....	202
6.2	Kesimpulan	203
6.3	Implikasi Teoritis	205

6.4	Implikasi Manajerial.....	208
6.5	Keterbatasan Penelitian	214
6.6	Agenda Penelitian Mendatang	215

DAFTAR PUSTAKA	217
-----------------------------	------------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Research Gap Positif	15
Tabel 1.2	Research Gap Negatif.....	17
Tabel 1.3	Laporan Laba Bersih BUMD Jawa Tengah 2016 – 2019	21
Tabel 2.1	Teori Sumber Daya Manusia	29
Tabel 2.2	Keseimbangan Hidup dan Kerja.....	41
Tabel 2.3	Ringkasan Hipotesis	96
Tabel 3.1	Variabel dan Indikator Penelitian	104
Tabel 3.2	Indeks Pengujian Kelayakan Model.....	118
Tabel 4.1	Deskripsi Usia Pegawai dan Jenis Kelamin	122
Tabel 4.2	Deskripsi Masa Kerja dan Pendidikan Terakhir Pegawai	123
Tabel 4.3	Deskripsi Masa Kerja dan Usia Perkawinan Pegawai	124
Tabel 4.4	Statistik Deskriptik Indikator Variabel Kualitas Kehidupan Kerja	125
Tabel 4.5	Perhitungan Indeks Variable Kualitas Kehidupan Kerja	126
Tabel 4.6	Statistik Deskriptif Variabel Dukungan Organisasi	127
Tabel 4.7	Perhitungan Indeks Variable Kualitas Kehidupan Kerja	128
Tabel 4.8	Statistik Deskriptif Variabel Efikasi Diri	129
Tabel 4.9	Perhitungan Indeks Variable Efikasi Diri.....	130
Tabel 4.10	Statistik Deskriptif Variabel Pencapaian Karir Dukungan Keluarga.....	131
Tabel 4.11	Perhitungan Indeks Variable Karir Dukungan Keluarga.....	132
Tabel 4.12	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai.....	133
Tabel 4.13	Perhitungan Indeks Variabel Kinerja Pegawai	134
Tabel 4.14	Pengujian Outlier Multivariate	136
Tabel 4.15	Pengujian Outliers Revisi	139
Tabel 4.16	Regression Weights.....	141
Tabel 4.17	Assessment of Normality	142
Tabel 4.18	Indeks Pengujian Kelayakan Konfirmatory Variabel QWL.....	144

Tabel 4.19	Standardized Regression	145
Tabel 4.20	Indeks Pengujian Kelayakan Konfirmatory Variabel Dukungan Organisasi	146
Tabel 4.21	Standardized Regression Variabel Dukungan Organisasi (POS)	147
Tabel 4.22	Indeks Pengujian Kelayakan Konfirmatory Variabel Efikasi Diri.....	148
Tabel 4.23	Standardized Regression Variabel Efikasi Diri (SE)	149
Tabel 4.24	Indeks Pengujian Kelayakan Konfirmatory Variabel Pencapaian Karir Dukungan Keluarga	150
Tabel 4.25	Standardized Regression Variabel Pencapaian Karir Dukungan Keluarga (FCA).....	151
Tabel 4.26	Indeks Pengujian Kelayakan Konfirmatory Variabel Kualitas Efikasi Diri	152
Tabel 4.27	Standardized Regression Variabel Kinerja Pegawai (EP).....	153
Tabel 4.28	Pengujian Validitas Variabel	155
Tabel 4.29	Indeks Pengujian Kelayakan Konfirmatory Variabel Kualitas Efikasi Diri	158
Tabel 4.30	Pengujian Outlier Multivariat Data Full Model SEM.....	159
Tabel 4.31	Pengujian Outlier Univariat Data Full Model SEM.....	160
Tabel 4.32	Pengujian Residual.....	163
Tabel 4.33	Pengujian Normalitas	164
Tabel 4.34	Pengujian Hoelter.....	165
Tabel 4.35	Regresi Weights	166
Tabel 4.36	Squared Multiple Correlations.....	166
Tabel 4.37	Standardized Direct Effects	172
Tabel 4.38	Standardized Indirect Effects.....	173
Tabel 4.39	Standardized Total Effects.....	174
Tabel 5.1	Ringkasan Temuan Penelitian	182
Tabel 6.1	Implikasi Manajerial	209

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Sistematika BAB I	1
Gambar 2.1	Sistematika BAB II	27
Gambar 2.2	Proses Sintesis Konsep	76
Gambar 2.3	Dimensi Proposisi	79
Gambar 2.4	Grand Teoritik Model	80
Gambar 2.5	Model Penelitian Empirik	97
Gambar 3.1	Sistematika BAB III	98
Gambar 3.2	Variabel dan Indikator	106
Gambar 3.3	Diagram Alur Model Penelitian Empirik	112
Gambar 4.1	Sistematika BAB IV	120
Gambar 4.2	Model Struktural Equation Model Awal	135
Gambar 4.3	Pengujian CFA (QWL)	144
Gambar 4.4	Pengujian CFA (POS)	146
Gambar 4.5	Pengujian CFA (SE)	147
Gambar 4.6	Pengujian CFA (FCA)	150
Gambar 4.7	Pengujian CFA (EP)	152
Gambar 4.8	Full Model	157
Gambar 4.9	Deteksi pengaruh mediasi Pencapaian Karir Dukungan Keluarga terhadap hubungan Kualitas Kehidupan Kerja dengan Kinerja Pegawai	168
Gambar 4.10	Deteksi pengaruh mediasi Pencapaian Karir Dukungan Keluarga terhadap hubungan Dukungan Organisasi dengan Kinerja Pegawai	169
Gambar 4.11	Deteksi pengaruh mediasi Pencapaian Karir Dukungan Keluarga terhadap hubungan Efikasi Diri dengan Kinerja	

Pegawai	170
Gambar 5.1 Hubungan Antar Variabel	199
Gambar 6.1 Sistematika Penulisan BAB VI	202