

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kinerja pegawai Perwakilan BPKP Provinsi Jawa Tengah. Penelitian dilakukan untuk menguji pengaruh budaya organisasi, kompetensi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh motivasi kerja.

Penelitian dilakukan di Perwakilan BPKP Provinsi Jawa Tengah, dengan responden sebanyak 105 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner yaitu dengan memberikan daftar pertanyaan atau kuesioner secara langsung kepada para responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis Structural Equation Modeling (SEM).

Hasil penelitian menunjukkan budaya organisasi, kompetensi, dan komitmen organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai. Pengaruh dari budaya organisasi terhadap motivasi adalah signifikan dan positif; pengaruh dari kompetensi terhadap motivasi adalah signifikan dan positif; pengaruh dari komitmen organisasi terhadap motivasi adalah signifikan dan positif; pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai adalah signifikan dan positif; pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai adalah signifikan dan positif; pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai adalah signifikan dan positif; dan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai adalah signifikan dan positif.

Kata kunci: **Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi, Kompetensi, Komitmen Organisasi, Motivasi**