

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN  
*LEADER MEMBER EXCHANGE* TERHADAP  
PERILAKU INOVATIF DENGAN PROAKTIF  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(STUDI PADA BPSDMD PROVINSI JAWA TENGAH)**



**TESIS**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna  
memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen  
Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

**Disusun oleh :**

**INDRI APRIASTUTI**

**NIM. 12010116420203**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG  
2018**