

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Sertifikasi	ii
Halaman Pengesahan Tesis	iii
<i>Abstract</i>	iv
Abstrak	v
Motto dan Persembahan	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel.....	viii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	15
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	16
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	16
1.3.2 Kegunaan Penelitian	16
1.4 Sistematika Penulisan.....	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
2.1 Telaah Pustaka	18
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	18
2.1.2 Komitmen Organisasi	22
2.1.3 Gaya Kepemimpinan	27
2.1.4 Spiritualitas Kerja	38
2.2 Pengembangan Model.....	43
2.2.1 Pengaruh <i>Leadership style</i> Terhadap <i>Employee performance</i>	43

2.2.2	Pengaruh <i>Leadership style</i> Terhadap <i>Organizational Commitment</i>	45
2.2.3	Pengaruh Spiritualitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	46
2.2.4	Pengaruh Spiritualitas Kerja Terhadap <i>Organizational Commitment</i>	48
2.2.5	Pengaruh <i>Organizational Commitment</i> terhadap <i>Employee performance</i>	50
2.3	Penelitian Terdahulu	51
2.4	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	57
2.5	Dimensionalisasi Variabel.....	58
2.6	Hipotesis.....	61
BAB III METODE PENELITIAN		63
3.1	Jenis dan Sumber Data	63
3.1.1.	Jenis Penelitian	63
3.1.2.	Data Primer	63
3.1.3.	Data Sekunder	64
3.2	Populasi dan sampel.....	64
3.2.1.	Populasi.....	64
3.2.2.	Sampel.....	65
3.3	Definisi Operasional Penelitian	65
3.4	Metode Pengumpulan Data	73
3.5	Metode Analisis	74
3.5.1.	Model Pengukuran <i>Outer Model</i>	75
3.5.1.1.	<i>Indikator Realiability</i>	75
3.5.1.2.	<i>Internal Consistency Reliability</i>	76
3.5.1.3.	<i>Convergent Validity</i>	76
3.5.1.4.	<i>Discriminant Validity</i>	76
3.5.2.	Penilaian Model Struktural	77

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	79
4.1 Hasil Pengumpulan Data	79
4.2 Gambaran Umum Responden.....	79
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	82
4.3.1. Gaya Kepemimpinan	83
4.3.2. Spiritualitas Kerja	85
4.3.3. Komitmen Organisasi	86
4.3.4. Kinerja Pegawai.....	87
4.4 Analisis Data.....	89
4.4.1. Pengujian Outer Model (<i>Measurement Model</i>).....	90
4.4.2. Pengujian Inner Model (<i>Structural Model</i>).....	95
4.5 Pengujian Hipotesis	99
4.5.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	99
4.5.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi.....	99
4.5.3. Pengaruh Spiritualitas kerja Terhadap Kinerja Pegawai	100
4.5.4. Pengaruh Spiritualitas kerja Terhadap Komitmen Organisasi	100
4.5.5. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	100
4.5.6. Pengaruh Spiritualitas kerja Terhadap Kinerja Pegawai	86
4.6 Pembahasan	101
4.6.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	101
4.6.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi....	103
4.6.3. Pengaruh Spiritualitas kerja Terhadap Kinerja Pegawai	104
4.6.4. Pengaruh Spiritualitas kerja Terhadap Kinerja Pegawai	106
4.6.5. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	108
4.6.6. Variabel Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening	110
BAB V PENUTUP	
5.1 Ringkasan Hasil Penelitian.....	112
5.2 Simpulan Hipotesis	113
5.3 Masalah Penelitian	115
5.4 Implikasi Teoritis	117

5.5. Implikasi Manajerial	119
5.6. Keterbatasan Penelitian	121
5.7. Agenda Penelitian Mendatang	121

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN