

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA ORGANISASI MELALUI
EFEKTIVITAS OPERASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(studi pada Badan Hukum Koperasi di Kota Semarang)

ABSTRAKSI

Penelitian ini menganalisis pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan organisasi terhadap kinerja organisasi melalui efektivitas operasional sebagai variabel intervening (studi pada badan hukum koperasi di kota semarang). Permasalahan dalam penelitian ini adalah adanya penurunan SHU badan hukum koperasi di kota semarang selama kurun waktu tahun 2013 sampai tahun 2014. Penurunan SHU pada tahun 2014 mencapai 28% dari tahun 2013.

Teknik sampling dalam penelitian ini menggunakan purposive sampling dengan kriteria: koperasi yang memenuhi kriteri berkualitas. Berdasarkan purposive sampling diperoleh sampel sejumlah 109 koperasi. Analisis data menggunakan analisis jalur yang dikembangkan dalam kerangka penelitian *The Structural Equation Modelling* (SEM) dari paket software statistik AMOS digunakan dalam pengembangan model dan pengujian hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh budaya organisasi terhadap efektivitas organisasi. Kepemimpinan organisasi berpengaruh positif terhadap efektivitas organisasi. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi. Kepemimpinan organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi. Efektivitas organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi.

Kata kunci : budaya organisasi, kepemimpinan organisasi, efektifitas operasional, kinerja organisasi.