

ABSTRAKSI

Individu yang menikah dan bekerja maka di hadapkan pada berbagai peran yang harus mereka tangani untuk mencapai keseimbangan pekerjaan dan kehidupan keluarga Konflik akan muncul ketika mereka tidak bisa menyeimbangkan tugas mereka di tempat kerja dan di rumah mereka. Perawat memiliki banyak tanggung jawab di tempat kerja mereka sementara perlu mengelola keluarga mereka juga. *Work family conflict* terjadi ketika tanggung jawab di tempat kerja mengganggu kehidupan keluarga, seperti jam kerja yang tidak fleksibel, bekerja berlebihan,

Penelitian ini di lakukan dengan pendekatan fenomenologi dengan harapan dapat mengidentifikasi skenario *work family conflict* antara perawat di berbagai instansi kesehatan dan menguraikan dari penyebab akibat hingga bagaimana perawat tersebut coping di dalam menghadapi *work family conflict* tersebut Sepuluh responden dipilih berdasarkan convenience sampling. Penelitian dilakukan pada beberapa perawat di berbagai instansi kesehatan

Temuan dari wawancara menunjukkan bahwa terdapat beberapa faktor yang berkontribusi pada *work family conflict* di antara perawat, yaitu beban kerja, shift kerja, usia anak. Orientasi peran gender Rekomendasi telah diusulkan berdasarkan tanggapan responden serta pandangan peneliti seperti mengurangi work family conflict melalui segmentasi peran instansi kesehatan dalam memberikan berbagai kebijakan untuk para perawat

Kunci : *work family conflict*, perawat, pekerjaan, keluarga, instansi kesehatan,