

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN  
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KEPUASAN KERJA UNTUK MENINGKATKAN  
KINERJA KARYAWAN PT. PLN (Persero) APP  
SEMARANG**



**TESIS**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna  
memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen  
Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

**Oleh :**

**ANGGER RAHARJANTO  
NIM. 12010113420159**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG  
2015**