

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Penelitian berangkat dari permasalahan atau kenyataan di lapangan (*Research Problem*). Objek penelitian ini dilakukan pada PT PLN (Persero) APP Semarang dan responden yang digunakan sebanyak 178 pegawai yang bekerja di PT PLN (Persero) APP Semarang.

Untuk menguji hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini maka teknik analisis yang digunakan adalah dengan menggunakan SEM (*Structural Equation Modelling*) dengan bantuan program AMOS (*Analysis Of Moment Structure*) versi 21.0. Hasil analisis menunjukkan bahwa kompensasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja. Kompensasi dan kepuasan kerja memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dan selanjutnya gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Hasil pengolahan data juga menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan dibandingkan dengan aspek gaya kepemimpinan. Oleh sebab itu PT PLN (Persero) APP Semarang perlu lebih memperhatikan tingkat pembayaran kompensasi untuk meningkatkan kepuasan kerja yang dapat berpengaruh langsung pada peningkatan kinerja karyawan

Kata Kunci : Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan