

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Sertifikasi .....	ii
Pengesahan Tesis .....	iii
<i>Abstract</i> .....	iv
Abstrak .....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar .....	xv
Daftar Lampiran.....	xvi

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	5
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	5
1.3.2 Kegunaan Penelitian .....	5

### **BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL PENELITIAN**

2.1 Telaah Pustaka.....	6
2.1.1 Kepemimpinan Transformasional .....	6
2.2 Hubungan Logis Antar Variabel Penelitian dan Perumusan Hipotesis .....	16
2.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dengan Motivasi .....	16
2.2.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dengan Kepuasan Kerja	17
2.2.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja .....	18
2.2.4 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja .....	19
2.2.5 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja .....	20

2.3	Penelitian Terdahulu .....	21
2.4	Pengembangan Model Penelitian.....	25
2.5	Variabel dan Indikator Variabel .....	25
2.5.1	VariabelKepemimpinan Transformasional .....	25
2.5.2	Variabel Motivasi Kerja.....	26
2.5.3	Variabel Kepuasan Kerja .....	26
2.5.4	Variabel Kinerja .....	27

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1	Perencanaan Penelitian.....	28
3.2	Definisi Operasional Variabel .....	28
3.3	Metode Pengumpulan Data .....	29
3.4	Jenis dan Sumber Data .....	29
3.5	Populasi dan sampel.....	29
3.5.1.	Populasi.....	29
3.5.2.	Sampel.....	30
3.6	Metode Analisis Data.....	30
3.6.1.	Analisis Deskriptif.....	30
3.6.2.	<i>Structural Equation Modeling</i> (SEM) .....	30

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1	Karakteristik Responden .....	31
4.1.1.	Jenis Kelamin Responden .....	31
4.1.2.	Pendidikan Terakhir.....	31
4.1.3.	Lama Bekerja .....	32
4.2	Analisis Deskripsi Variabel .....	32
4.2.1.	Deskripsi Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	33
4.2.2.	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja.....	35
4.2.3.	Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja.....	36
4.2.4.	Deskripsi Kinerja Karyawan .....	37
4.3	Analisis Kuantitatif .....	38

4.3.1. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	38
4.3.2. Uji Normalitas .....	44
4.3.3. Persamaan <i>Structural Equation Modelling</i> .....	45
4.3.4. Pengujian Hipotesis .....	46
4.3.4.1. Pengaruh Kepemimpinan transformasional Terhadap Motivasi kerja.....	46
4.3.4.2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dengan Kepuasan Kerja.....	47
4.3.4.3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Karyawan.....	47
4.3.4.4. Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Kinerja karyawan.....	47
4.3.4.5. Pengaruh Kepuasan kerja Terhadap Kinerja karyawan.....	48
4.3.5. Koefisien Determinasi .....	49
4.3.6. Pengujian Fit Model .....	49
4.3.7. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung .....	50
4.4 Pembahasan .....	50
4.4.1. Pengaruh Langsung .....	51
4.4.1.1. Pengaruh Kepemimpinan transformasional Terhadap Motivasi kerja.....	51
4.4.1.2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dengan Kepuasan Kerja.....	52
4.4.1.3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Karyawan.....	52
4.4.1.4. Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Kinerja karyawan.....	53
4.4.1.5. Pengaruh Kepuasan kerja Terhadap Kinerja karyawan.....	53
4.4.2. Pengaruh Tidak Langsung .....	54
4.4.2.1. Pengaruh Kepemimpinan transformasional Terhadap Kinerja karyawan melalui Kepuasan Kerja.....	55

4.4.2.2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.....	55
---	----

**BAB VPENUTUP**

5.1 Kesimpulan.....	56
5.1.1. Hipotesis 1.....	56
5.1.2. Hipotesis 2.....	57
5.1.3. Hipotesis 3.....	58
5.1.4. Hipotesis 4.....	58
5.1.5. Hipotesis 5.....	59
5.2.Implikasi Teoritis .....	60
5.3. Implikasi Kebijakan .....	62
5.4. Keterbatasan Penelitian .....	63
5.5. Agenda Penelitian Yang Akan Datang.....	64

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>65</b>
-----------------------------	-----------

<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>68</b>
-----------------------	-----------