

**ANALISIS PENGARUH PERILAKU  
PENGHARGAAN PIMPINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DAN PERILAKU  
KEWARGAAN ORGANISASI DENGAN  
KEADILAN DAN SEMANGAT KERJA  
SEBAGAI MEDIATOR**

*(Analysis of the Influence of Leader Contingent Reward Behavior  
Towards Employee Performance and Organizational Citizenship Behavior  
With Justice and Morale as a Mediators)*



**TESIS**

**Diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Pascasarjana  
pada program Magister Manajemen Pascasarjana  
Universitas Diponegoro**

**Disusun oleh :**

**AN. YEKTI UTAMI  
NIM. 12010116410068**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG  
2018**