

Penelitian ini dilakukan sebagai upaya untuk menjawab permasalahan yang dirumuskan dalam penelitian ini yaitu apakah perilaku penghargaan pimpinan atau *Leader Contingent Reward Behavior* (LCR) berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan perilaku kewargaan organisasi atau *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan keadilan dan semangat kerja sebagai mediator. Adapun obyek penelitian yang dipilih dalam studi ini adalah Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Jawa Tengah.

Responden dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Jawa Tengah yang berpendidikan SMA hingga Pasca Sarjana. Data dikumpulkan melalui metode kuesioner yang diisi secara mandiri oleh 144 responden yang dipilih dengan metode sensus. Data yang terkumpul selanjutnya dianalisis dengan menggunakan alat analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) yang dijalankan dengan perangkat lunak AMOS.

Hasil pengujian hipotesis dengan *Structural Equation Modeling* (SEM) menunjukkan bahwa : (1) perilaku penghargaan pimpinan (LCR) berpengaruh positif terhadap keadilan, (2) perilaku penghargaan pimpinan (LCR) berpengaruh positif terhadap semangat kerja, (3) keadilan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (4) semangat kerja berpengaruh positif terhadap perilaku kewargaan organisasi (OCB), (5) perilaku penghargaan pimpinan (LCR) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (6) perilaku penghargaan pimpinan (LCR) berpengaruh positif terhadap perilaku kewargaan organisasi (OCB).

Kata Kunci : Perilaku Penghargaan Pimpinan (LCR), Keadilan, Semangat Kerja, Kinerja Karyawan, Perilaku Kewargaan Organisasi (OCB).

KATA PENGANTAR